

Церковь Божьего *Пророчества*

101-АЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ
АССАМБЛЕЯ

20-24 июля 2022г.



Отчёт Комитета Библейской
Доктрины и Правления

Вступление

Мы приветствуем каждого члена и друга Церкви Божьего Пророчества на 101-ой Международной Ассамблее, созываемой в Оклахома-Сити, штат Оклахома. Мы собрались здесь со всего земного шара как братья и сестры, чтобы поклоняться Богу небес, участвовать в передаче видения, разьяснять наши цели, заниматься делами этой Церкви и общаться друг с другом.

Члены Комитета Библейской Доктрины и Правления (БДП) считают за честь служить этому всемирному органу и его избирателям. Мы не оставляем за собой последнее слово в любом вопросе богословия, доктрины, толкования Библии или руководства управления в рамках этого глобального движения. Как комитет, мы подтверждаем, что Международная Ассамблея является высшим руководящим органом Церкви Божьего Пророчества. Однако мы знаем о важной задаче, которая была возложена на БДП.

Соответственно, в 1994 году на Комитет БДП на 88-й Ассамблее была возложена следующая ответственность. «Комитет назначается Генеральным Епископом для служения Церкви путем подготовки изложения для диалога по универсальным вопросам библейской доктрины, богословия, этики и правления для рассмотрения Ассамблеей». Мы принимаем на себя мрачные обязанности этого задания и приступаем к нашим обсуждениям, сосредоточившись на Писании, имея сердце, посвящённое молитве и поклонению нашему Господу, и имея разум, внимательный к богословским, этическим и правленческим вопросам.

Этот отчет представляет собой собрание отчётов БДП за 2020 год и дополнений за 2022 год. Отмена Международной Ассамблеи 2020 года из-за пандемии привела к тому, что отчет за 2020 год был передан на рассмотрение Ассамблеи 2022 года. Однако в октябре 2020 года Комитет опубликовал большую часть отчета за 2020 год для чтения членами Церкви. Опубликованные разделы включали «Уведомление об Исследовании Сроков Пребывания». Уведомление за 2020 г. включено в настоящий отчет в качестве дополнения для архивных целей.

ледует признать, что этот отчет несколько длиннее, чем предыдущие отчеты. Однако четырёхлетняя работа и характер рассматриваемых вопросов требуют подробного отчета. Отчет устроен следующим образом:

1. Почтение отдельных лидеров (Разделы 1-3)
2. Заявления БДП для Ассамблеи (Разделы 4-6)
3. Исследования и рекомендации (Разделы 7-8)
4. Уведомление об Исследовании (Раздел 9)

Почтения

Раздел Первый Почтение Епископа Сэма и Линды Климентс

Термин *слуга* является точным описанием епископа Сэма и Линды Климентс. Бескорыстное служение и лидерство Климентсов не подлежит сомнению. Посвящение Климентсов господству Иисуса Христа, приверженность евангельскому служению и поддержка миссии Церкви Божьего Пророчества очевидны на протяжении десятилетий их служения.

Сэм Н. Климентс родился 4 августа 1942 года. Он принял Иисуса Христа как своего Спасителя в возрасте двенадцати лет. В 1962 году он принял Божий призыв к христианскому служению и начал полномочное служение в 1963 году, получив лицензию служителя в Церкви Божьего Пророчества. Он был рукоположен на епископа в 1972 году. Он закончил обучение в Church's Bible Training Institute и имеет большой опыт работы с церковными международными, штатными и региональными советами и комитетами.

Епископ Климентс был пастором 28 лет, служа общинам в Оклахоме, Мичигане и Теннесси. В 1991 году епископ Климентс был назначен Епископом в Арканзасе. В 1993 году он был назначен как в Арканзас, так и в Оклахоме. В 1998 году епископ Климентс был назначен Епископом Штата Северной Каролины. В 2000 году по рекомендации своих коллег в Северной Америке и с одобрения Международной Пресвитерии Епископ Климентс был избран Генеральным Пресвитером Северной Америки. Епископ Климентс служил Генеральным Пресвитером Северной Америки под руководством двух Генеральных Епископов, Епископа Фреда С. Фишера-старшего и Епископа Рэндалла Э. Ховарда.

Когда в апреле 2013 года должность Генерального Епископа стала вакантной, епископ Климентс принял непосредственное участие в международном управлении Церкви с конца апреля 2013 года по июль 2014 года, будучи избранн Генеральными Пресвитерами председателем группы множества до выбора Генерального Епископа. На заключительном молитвенном собрании Международной Пресвитерии 29 июля 2014 года пресвитеры ощутили подтверждение Святого Духа на епископе Климентсе в качестве Генерального Епископа. Во время этого собрания с помазанной Духом молитвой и ведомого Духом подтверждения епископ Климентс был назван «лидером среди лидеров». Он был представлен на 98-й Международной Ассамблее в качестве избранного Генерального Епископа, куда впоследствии был принят единогласным решением, став шестым Генеральным Епископом, служившим Церкви с момента ее основания в 1903 году.

В начале своего пребывания в должности Генерального Епископа, епископ Климентс объявил: «Я молюсь, чтобы Бог изменил наше маленькое мышление и дал нам видение заблудших душ. Давайте пойдем вперед и будем делать дело, к которому призвал нас Иисус Христос. Это наше время, наш день — мы не должны упускать то, что делает Бог». Эта страсть к неспасённым, вместе с его признанием того, что Церковь Божьего Пророчества не конкурирует ни с каким другим служением, описывает его видение церковного подхода к служению в двадцать первом веке. Епископ Климентс сообщает, что мы должны принять совместный подход к служению, сотрудничая с другими людьми в Царстве, зная, что миссионерское поле слишком велико, чтобы какая-либо церковная группа могла пожинаать плоды в одиночку.

Каждый, кому посчастливится провести время в обществе епископа Климентса, обнаружит его смирённое сердце, чувство юмора, наслаждение Словом Божиим, любовь к Богу и искреннее отношение к людям. Он утверждает, что его вера и уверенность основываются не на мудрости человека, а на Боге, великом «Я ЕСМЬ». Епископ Климентс часто говорил: «Его воля, ничего больше, ничего меньше, ничего другого».

Епископ Климентс служил и руководил при поддержке своей любящей жены Линды. Как первая леди Церкви Божьего Пророчества, Линда подражает леди из 31-й главы Притч. Сэм и Линда соединились в священном браке в 1961 году. Леди Линда являлась примером заботы о своем муже, семье и служении. Она одновременно и вдохновитель, и молитвенный ходатай. Она охотно демонстрирует свою любовь к людям и посвящение молиться за Церковь.

В жизни и служении Клементсов не обошлось без испытаний и горя. Однако в середине своего глубочайшего горя Климентсы проявили твердую веру и заслуживающую доверия решимость в господстве суверенного Бога.

Во время его пребывания этот Церковный орган был мотивирован, воодушевлен и стал свидетелем численного роста и духовного продвижения. Отчетливо видна глобальная страсть епископа Климентса. Он побывал на каждом континенте, где служит Церковь Божьего Пророчества. Он - не только опытный лидер этого движения, но он также получил признание в большей церковной общине как лидер лидеров. В 2018 году епископ Климентс председательствовал на исторической Ассамблее, посвященной столетию Церкви Божьего Пророчества, возглавив собрание перед Ассамблеей на Field of the Wood, в котором приняли участие тысячи человек.

16 октября 2019 года на совместном заседании Генеральных Пресвитеров Комитета Библейской Доктрины и Правления, Комитета Финансов и Управления и сотрудников Международных Офисов епископ Климентс объявил о своем переходе с должности Генерального

Епископа. Однако в связи с отменой Международной Ассамблеи 2020 года из-за пандемии руководство этой Церкви запросило, чтобы епископ Климентс остался Генеральным Епископом до Международной Ассамблеи 2022 года. Епископ и сестра Климентс любезно и смиренно приняли эту задачу и продемонстрировали истинное лидерство служителя во время этого глобального кризиса. Теперь его путь лидерства приводит его к другому этапу. Однако Климентсы будут продолжать служить, пока Господь не призовет их домой. Этот лидер и семья ожидают услышать, что Господь скажет: «Хорошо, добрые и верные слуги».

Комитет Библейской Доктрины и Правления от имени служителей, членов и друзей Церкви Божьего Пророчества почитает бесценное служение и лидерство епископа Сэма и первой леди Линды Климентс. В знак почтения Климентсов этот Комитет репетирует наставление новозаветного автора Послания к Евреям: «Поминайте наставников ваших, которые проповедовали вам слово Божие, и взирая на кончину их жизни, подражайте вере их» (Евр.13:7). Безошибочно, Церковь Божьего Пророчества в долгу перед Климентсами за их бескорыстное служение-лидерство. Эта церковь – намного лучше благодаря семье Климентсов.

Сегодня от имени 101-й Международной Ассамблеи мы приветствуем лидерство епископа Сэма Н. Климентса. Также, мы приглашаем эту Ассамблею встать на ваши ноги и присоединиться к нам в выражении благодарности за служение епископа Сэма Н. и Линды Климентс.

Раздел Второй

Почтение Др. Элиаса Родригеса

Доктор Элиас Родригес был впервые назначен в Комитет Библейской Доктрины и Правления (БДП) под управлением Генерального Епископа Фреда С. Фишера-старшего на Международной Ассамблее 2006 года. Он был повторно назначен в комитет под управлением Генерального Епископа Рэндалла Ховарда и Епископа Сэма Климентса. Др. Родригес проработал в Комитете в общей сложности двенадцать лет, а в 2018 году на 100-ой Международной Ассамблее он был сменён из состава Комитета. Др. Родригес занимал должность секретаря Комитета восемь лет (2010–2018 гг.).

Др. Родригес выделяет два ключевых места Писания, которые бросают вызов Церкви Божьего Пророчества в отношении тяжелой работы по изучению, толкованию и применению Священного Писания в нашей церковной культуре. Первое из них — Матфея 22:37-38: «Возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим и всею душою твоею и всем разумением твоим: это первая и наибольшая заповедь». Второе ключевое место Писания — 2 Тимофею 2:15: «Старайся представить себя Богу достойным, делателем неукоризненным, верно преподающим слово истины». Др. Родригес утверждает, что у пятидесятников, похоже, нет проблем с любовью к Богу всем сердцем, но мы не всегда любили Бога всем своим разумом. В христианском сообществе нас критикуют за это пренебрежение. Др. Родригес продолжает: «Если мы не изучаем Слово Божье, на мой взгляд, мы не любим Бога всем своим разумом и, как следствие, нарушаем первую заповедь... Невозможно толковать и применять Писание, если мы не изучаем Его... Я думаю, что если мы хотим разорвать круг библейской неграмотности, мы должны научить наших людей тому, как самому изучать Слово».

Др. Родригес практикует то, что проповедует и учит. В течение двенадцати лет он служил в Комитете Библейской Доктрины и Правления, а также получал библейское и богословское образование. Он получил степень магистра богословия (MDiv) в Пятидесятнической Теологической Семинарии в 2007 году и степень доктора служения (DMin) в семинарии Гордон-Коннуэлл в 2014 году. В настоящее время он учится на докторскую степень (PhD).

Др. Родригес считает, что его самым большим достижением за время служения в Комитете было то, что он привлек латиноамериканцев за стол для обсуждения, тем самым обогатив Комитет за счет расширения взглядов и мировоззрения. «Всегда было удивительно, — говорит Др. Родригес, — видеть, как все мы работаем как один; никто не пытается навязать свое

мировоззрение другим, но думает о поле, о том, как наши братья и сестры по всему миру примут то, что мы произвели в этой комнате». Еще одним достижением, за которое он благодарен, стало его участие в написании документа «Омовение Ног», представленного на Международной Ассамблее 2018 года.

На вопрос: «Какие слова совета вы бы сейчас дали Комитету БДП, исходя из вашего личного опыта?» Д-р Родригес ответил: «Основываясь на своем личном опыте, я хотел бы сказать моим дорогим коллегам, что, хотя работа Комитета трудна, требует много времени, а временами даже утомительна, она - очень полезна. Это имеет прямое последствие того, как ведутся дела Церкви; как люди во всем мире представлены и имеют право голоса; и как наши люди могут лучше понять нашу доктрину, что для многих означает свободу от духовного рабства. Я думаю, что работа, проделанная Комитетом, имеет вечные последствия для нашей Церкви».

Те из нас, кто имел честь и привилегию работать в Комитете Библейской Доктрины и Правления вместе с доктором Элиасом Родригесом, были опечалены, когда его сменили в Комитете в 2018 году. Нам не хватает его академической учености, его проницательности и мудрости, его опыта и находчивости. Нам не хватает его чувства юмора. Нам не хватает его общения. Мы до сих пор консультируемся с ним время от времени, и он всегда готов нам помочь.

Мы, нынешние члены Комитета Библейской Доктрины и Правления, приглашаем эту Международную Ассамблею 2022 года присоединиться к нам, чтобы почтить Др. Элиаса Родригеса за его ценные годы служения Церкви Божьего Пророчества в Комитете Библейской Доктрины и Правления.

Раздел Третий

Почтение Др. Делроя Холла

Др. Делрой Холл, родом из Шеффилда, Англия, служил в Комитете Библейской Доктрины и Правления с 2014 по 2020 год. Доктор Холл получил докторскую степень в области Пасторского Богословия в Бирмингемском Университете в 2013 году, а также диплом по Консультированию в Лестерском Университете. Он публикуется как в престижных академических изданиях, так и в недавнем заголовке в SCM Press. Во время своего служения в Комитете БДП Др. Холл смог сформулировать идеи через теологические, психологические и социологические линзы. Он наводил нас на глубокие размышления, но его уникальное чувство юмора часто вызывало расслабляющий смех, когда мы участвовали в утомительных беседах. Члены этого Комитета БДП выражают нашу глубокую признательность и благодарность Др. Делрою Холлу за его неоценимое служение Комитету и этой Церкви. Мы даруем ему Божью помощь во всех его усилиях для Бога и Царства.

Позиционные Заявления

Раздел Четвёртый

Заявление о Сексуальных Домогательствах

Церковь Божьего Пророчества придерживается библейских принципов, касающихся святости, сексуальной морали и непорочной жизни. Сексуальная безнравственность, во всех своих проявлениях, несовместима с благочестивой жизнью (1 Коринфянам 5:1, 6:9–10, 7:2, 10:8; Галатам 5:19–21; Ефессянам 5:3–5; Колоссянам 3:5; 1 Фессалоникийцам 4:3–5; 1 Тимофею 3:2; Титу 1:6; Откровение 21:8). Следовательно, Церковь Божьего Пророчества придерживается принципа абсолютной нетерпимости к сексуальным проступкам, домогательствам и насилию. Каждый лидер в этой Церкви, будь то волонтер или оплачиваемый работник, призван к жизни в святости и чистоте, в соответствии с библейскими принципами.

Рекомендация

Мы рекомендуем включить приведенное выше заявление в *Руководство по Служению Управления Церкви Божьего Пророчества*.

Раздел Пятый **Заявление о Торговле Людьми**

Сегодня «В каждой стране мира есть законы, упразднившие рабство, но все равно, по оценкам Международной Организации Труда (МОТ), 21 миллионов мужчин, женщин и детей эксплуатируются с целью получения прибыли». Реальность такова, что торговля людьми широко распространена во всем мире и считается одним из самых быстрорастущих криминальных предпринимательств в современном мире. С торговлей людьми сталкиваются 3 из 1000 человек. Глобальный Индекс Рабства показывает, что фактическая торговля людьми приближается к 45 миллионам человек. Торговля людьми включает в себя принудительный труд, сексуальную эксплуатацию, извлечение органов, домашнее рабство, детей-солдат, принудительные браки, принуждение к попрошайничеству и продажу детей.

Рекомендация

Мы рекомендуем включить это заявление в *Руководство по Служению Управления Церкви Божьего Пророчества*:

Церковь Божьего Пророчества безоговорочно осуждает все формы торговли людьми, рабства и порабощения, как в прошлом, так и в настоящем. Мы провозглашаем библейскую и теологическую истину о том, что каждый человек, независимо от его пола, расы, этнической принадлежности, положения, состояния здоровья или умственных способностей, создан по *imago dei*, образу Бога (Бытие 1:26–28, 5:1–3, 9:6). Мы повторяем заявление апостола Петра на Иерусалимском соборе в Деяниях 15, после того, как он служил дому язычника Корнилия (Деяния 10), что Бог «не положил никакого различия между нами и ими, верую очистив сердца их» (Деяния 15:9). Мы принимаем провозглашение апостола Павла в его проповеди в Ареопаге, что Бог «от одной крови произвёл весь род человеческий для обитания по всему лицу земли» (Деяния 17:26). И мы отстаиваем спасительную истину о том, что «все вы сыны Божьи по вере во Христа Иисуса; все вы, во Христа крестившиеся, во Христа облеклись. Нет уже Иудея, ни язычника; нет раба, ни свободного; нет мужского пола, ни женского, ибо все вы одно во Христе Иисусе» (Галатам 3:26–28).

Раздел Шестой **Заявление о Расовых Отношениях**

Мы, глобальная организация Церкви Божьего Пророчества, выступаем против злонамеренного присутствия расизма, классизма, ксенофобии, шовинизма, крайнего национализма, сексизма и всех форм фанатизма и предубеждений в этом мире. Мы скорбим вместе с теми, кто скорбит и страдает от уродливых рук несправедливости. Мы выступаем против ненависти, фанатизма, гендерных предубеждений и расовых предрассудков в любой форме и признаем, что это обесценило наших братьев и сестер из числа меньшинств во всем мире. Мы должны заново посвятить себя обучению, проповеди и служению Евангелия надежды, которое способствует справедливости и свободе от страха. «Ибо Он есть мир наш, соделавший из обоих одно и разрушивший стоявшую посреди преграду» (Еф. 2:14).

Через церковь Бог создал отражение Своего Царства здесь, на земле, и мы сообщаем, что видим большую внутреннюю ценность в построении глубоких и прочных отношений друг с другом. Его Слово ясно показывает нам, что Он примирил расово и культурно разделенные

группы в «одного нового человека» (Еф. 2:15). Он объединил нас в одно тело, таким образом установив мир, чтобы церковь могла действовать в единстве. Церковь это место, где расовые, гендерные и классовые различия больше не должны использоваться в качестве инструментов разделения и разъединения.

Мы радуемся разнообразию и различию Божьего творения через расу, этнические группы, культуру и язык. Однако, как церковь, мы больше не можем допускать, чтобы эти различия разделяли нас. Мы не позволим, чтобы различия затмили тот факт, что Царство Бога ценит всех людей, независимо от расы, пола или культуры. «Нет уже Иудея, ни язычника, нет раба, ни свободного, нет мужского пола, ни женского: ибо все вы одно во Христе Иисусе» (Гал. 3:28). Божий народ, когда он соединен вместе, становится более завершённым, сбалансированным и целостным во Христе Иисусе.

Рекомендация

Мы рекомендуем включить приведенное выше заявление в *Руководство по Служению Управления Церкви Божьего Пророчества*.

Тематические Исследования

Раздел Седьмой Предлагаемое Изменение в Звании Епископа

Слова являются строительными кирпичами для эффективного общения, передачи идей, обмена эмоциями, постановки вопросов, предъявления инструкций и воспитания комфорта. Хотя слова имеют этимологические происхождения и лексические значения, то, как слова используются обществом в целом и в разговоре в частности, помогает регулировать их практическую и контекстную полезность. В реальности некоторые слова подвергаются эволюционному процессу в значении. Соответственно, лингвистические исследования обычно называют это явление семантическим сдвигом или семантическим изменением. В семантической прогрессии конкретного слова значение слова может изменяться либо незначительно, либо значительно. Иногда, конкретные слова могут стать архаичными и устаревшими.

Нюансы конкретных слов и их использования могут означать для слушателя что-то совершенно другое, чем имелось ввиду говорящим. Простой пример этого ясно виден в слове «мышь». Говорящий может сказать: «В выдвижном ящике стола находится мышь». Слушающий может представить себе пушистого грызуна, в то время как говорящий может иметь ввиду переносное беспроводное устройство, используемое для компьютера. Контекст, в котором встречается слово или несколько слов, помогает определить его предполагаемое лексическое значение. Но словоупотребление зависит от культуры, образования, этнической принадлежности, фамильярности и родного языка говорящего. Следовательно, слово, произнесенное в одной культурной среде, может обозначать то, что говорящий не имеет в виду в другой культурной среде. Слова важны не только для обмена идеями, но и для пробуждения эмоций. Слова могут одновременно выражать комфорт и передавать неудобный багаж. «Язык это средство *действия* [курсив в оригинале]: слова, когда используются по-разному, *обозначают* разное».

Лингвистическое и Историческое Обоснование

Теория речевого акта предполагает, что в философии человеческого языка посредством слов происходят три действия, а именно: 1) локутивный акт, 2) иллокутивный акт и 3) перлокутивный акт. В частности, локутивный акт происходит, когда человек произносит фонемы или спряжение фонем в структуру предложения. Локутивный акт это произнесение слова или образование слов в предложении. Иллокутивный акт относится к тому, что говорящий намеревается сделать результатом того, что говорит. Иллокутивный акт включает в себя как вопрос, так и ответ на него, предоставление информации, распространение предупреждения,

назначение встречи с кем-то, подачу команды, исполнение обещания, утверждение должности и т.д. Наконец, перлокутивный акт относится к эффекту, где слова, произнесенные говорящим, воздействуют на слушателей. Сюда входят параметры вызванных мыслей, принятых убеждений и эмоций, испытываемых слушателем. Перлокутивные последствия могут быть либо преднамеренными говорящим, либо непреднамеренными. То есть говорящий может намереваться вызвать определенный результат (иллокуцию) с помощью произнесенных слов (локуция); однако, результатом может быть непреднамеренное последствие (перлокуция).

Лексическое значение слова *епископ* (надзиратель), согласно *Мерриман-Вебстер Словарю* на английском языке, это «человек, который наблюдает и руководит работой других людей, чтобы быть уверенным, что работа выполняется правильно». Надзиратель в этом значении это человек, который надзирает, дает инструкции и управляет внутри организации или компании.

В английском языке слово *надзиратель* датируется 14 веком и изначально означало «надзиратель, надсмотрщик, тот, кто наблюдает». В 1570-х годах Уильям Тиндейл в своей работе под названием *Ответ на диалог Томаса Мора* использовал слово *надзиратель* в церковном контексте. Он заметил, что «те надзиратели [надзиратели], которых мы теперь называем епископами [бишопами] после греческого [греческого] слова, всегда ожидали [ожидали] в одном месте, чтобы управлять [управлять] собранием там». Тиндейл признал, близко к дате Версии Короля Иакова 1611 года, упоминание об использовании бишопа вместо надзирателя в соответствии с его пониманием греческого языка.

Однако слово *надзиратель* также имеет негативный смысл, особенно когда речь идет о зверствах человеческого рабства. *Словарь Learner's* определяет надзирателя в контексте исторического института рабства как «человека, который отвечал за рабов на плантации». Пол Эскотт в своей книге под названием *Помним Рабство: Запись Рассказов о Рабах Двадцатого Века* описывает отношения между надзирателем и поработоченными следующим образом: «Между полевыми рабами и надзирателем или хозяином происходило постоянное передёргивание и натяжение. Некоторые хозяева открыто одобрили этот контекст, потребовав от надзирателя установить свое собственное господство над руками [рабами]». Из приведенного здесь описания Эскотта и из других исторических источников становится очевидным, что роль надзирателя в контексте человеческого рабства заключалась в контроле, суровом правлении и господстве над людьми. История показывает, что в контексте рабства надзиратель проявлял ауру превосходства, господства, вселяющего страха, запугивания, дегуманизации и часто жестокости. Надзор над принудительными повседневными задачами, исполнением наказаний и распределением еды и одежды был возложен рабовладельцем на надзирателя.

Теоретически это был надзиратель, за которым было последнее слово о том, когда люди встают, когда они ложатся спать, когда они работают, когда они могут отдыхать, могут ли они развлекаться на вечеринках или других формах развлечений, могут ли они говорить на языках и исповедовать религии, которые они принесли из Африки. Именно надзиратель мог разорвать отношения между членами поработоченных семей... предлагая членов семьи для продажи. Женщины жили в страхе изнасилования со стороны надзирателей, которые выставляли напоказ всю свою продажную власть, которая им принадлежала. У их мужей не было никакой возможности на то, чтобы выразить свой гнев, поскольку законы предусматривали, что нападения на надзирателей карались смертью... Надзиратель покупал для этих людей еду и раздавал одежду и обувь, когда хозяин считал нужным дать им. И хотя эти меры в некоторой степени помогли сохранить мужчин и женщин здоровыми, они представляли собой не более чем еще одно средство, используемое надзирателем в его стремлении установить контроль над рабами... И поэтому все время, пока поработоченные трудились на плантации, надзиратель стоял над ними с кнутом в руке, его темное присутствие эвфемистически предназначалось для того, чтобы «они продолжали работать». Достаточное количество людей имели опыт битвы надзирателем, чтобы понять истинное значение этого слова: его подчеркивали изодранные спины мужчин, женщин и детей.

Варварство человеческого рабства и порабощение это древние бедствия в истории человечества. На протяжении тысячелетий некоторые классы людей стремились поработить своих собратьев. История показывает, что человеческое рабство восходит к древнему Ближнему Востоку и представляет собой глобальное бедствие, практикуемое в Шумерии, Вавилонии, Египте, Китае, Риме и Греции. Кодекс Хаммурапи XVIII века до н.э. ссылается на человеческое рабство. Реальность порабощения евреев в Египте и узаконенного рабства в греко-римский период Нового Завета очевидна для читателей Библии. Нет никаких сомнений в том, что человеческое рабство определенно запятнало современную историю Европы, Британских колоний, Америки, включая Соединенные Штаты.

Кроме того, «многонациональный характер Атлантической Рабовладельческой Системы от Сьерра-Леоне до Кубы и Коннектикута» помог создать климат для пагубного обращения с порабощенными. Иногда дегуманизация других людей производилась их собственными соотечественниками, но определенно теми, кто считал себя представителем высшего класса. Институционализированный характер довоенного рабства «был неоднородным институтом, и рабы сталкивались с широким разнообразием условий. Некоторые жили на больших плантациях и трудились под бдительным надзором надзирателей и водителей, другие работали вместе со своими хозяевами на небольших фермах». Следовательно, история свидетельствует о том, что хозяева и их работники (надзиратели) обращались с рабами жестоко и бесчеловечно.

Библейское и Богословское Обоснование

В своем толковании Священного Писания наши отцы, похоже, заимствовали термин *надзиратель* из Библии Версии Короля Иакова 1611 года. В частности, в Деяниях 20:28 апостол Павел поручает старейшинам в Ефесе: «Итак внимайте себе и всему стаду, в котором Дух Святый поставил вас надзирателями, пасти Церковь Господа и Бога, которую Он приобрёл Себе Кровию Своею» (KJV). Слово, переведенное в Версии Короля Иакова как «надзиратель», звучит как *ἐπίσκοπος* (епископос). В греческом оригинале *ἐπίσκοπος* может переводиться как надзиратель, опекун или епископ. Однако в этом конкретном контексте вывод *ἐπίσκοπος* имеет дело больше с функцией наблюдения, как Павел выражается о пасторской роли кормления Божьего стада, а не с церковной службой или статусом. Соответственно, «действительность заключается в их (надзирательском) проявлении (пасти стадо), а не в их позиции должности». Уэйн Оутс замечает, что вывод Павла о слове *ἐπίσκοπος* в том виде, в каком он сформулирован Лукой в его Деяниях Апостолов, означает скорее заботу о нуждах паствы, чем статус, должность или служебное положение. Фактически, словесная конструкция *ἐπίσκοπέω* (эпископео) означает «заботиться, надзирать». Следовательно, Павел наставляет (локутативные и иллокутивны акты) старейшин Эфеса заботиться о нуждах паствы. Как переводится в Версии Короля Иакова, старейшины должны надзирать. Функция надзирателя заключалась в том, чтобы «охранять его (стадо) от тех, кто пытается сбить людей с пути. Они должны были пасти церковь Божью, купленную Его собственной кровью (Деяния 20:28–31)».

Слово *ἐπίσκοπος* встречается пять раз в Греческом Новом Завете (ГНЗ). В версии Короля Иакова это слово переводится как «бишоп» во всех стихах, кроме Деяния 20:28.

- Филиппийцам 1:1: «Павел и Тимофей, рабы Иисуса Христа, всем святым во Христе Иисусе, находящимся в Филиппах, с епископами и диаконами».
- 1 Тимофею 3:2: «Но епископ должен быть непорочен, одной жены муж, трезв, целомудрен, благочинен, честен, страннолюбив, учителен».
- Титу 1:7: «Ибо епископ должен быть непорочен, как Божий домостроитель; не дерзок, не гневлив, не пьяница, не бийца, не корыстолюбец».
- 1 Петра 2:25: «Ибо вы были как овцы блуждающие; но возвратились ныне к Пастырю и Блюстителю душ ваших».

По общему признанию, в перечисленных выше местах есть и другие английские версии, которые переводят *ἐπίσκοπος* как надзиратель (см. Новая Американская Стандартная Библия, Новая Международная Версия и др.). Комитеты по переводу различных версий могли сосредоточиться больше на функции, а не на должности в этих конкретных отрывках. Кроме того, существует убедительный аргумент, что должность бишопа стала более формализованной и развитой в истории церкви после первого века. Однако самый древний неканонический из сохранившихся христианских документов, Дидахе (около 96 г. н.э.), в главе 15 наставляет: «Назначьте себе бишопов и диаконов, достойных Господа». Известный церковный историк Хусто Л. Гонсалес описывает влияние бишопов во втором веке как «звено, соединяющее церкви вместе».

В пасторских посланиях 1 Тимофею и Титу апостол Павел использует литературный жанр, известный как *mandata principis*, что означает «заповеди правителя». В первом письме Павла к Тимофею апостол описывал церковный порядок и структуру. В частности, апостол описывал цель своего письма, когда написал: «Если замедлю, ты знал, как должно поступать в доме Божьем, который является церковью живого Бога, который есть Церковь Бога живого, столп и утверждение истины» (1 Тимофею 3:15). Следовательно, в этом литературном жанре Павел наставляет Тимофея относительно служения, особенно о предпосылках для бишопов и диаконов.

В 1 Тимофею 3:1 Павел пишет: «Верно слово: если кто епископства желает, доброго дела желает» (KJV); *Дидахе* инструктирует в 15 главе «Если человек желает стать епископом, он желает хорошего желает. Слово, переведенное как *должность* или *позиция* - *ἐπίσκοπῆ* (*episkopē*), ссылается на должность бишопа или надзирателя в церкви. Этот термин, *ἐπίσκοπος*, был «недавно введен в употребление на основе звания *ἐπίσκοπος*, который к тому времени утвердился в ранней церкви». По словам теолога Люка Тимоти Джонсона: «Это единственное место в Новом Завете, где *episkopos* упоминается в отношении позиции в обществе». Таким образом, библейское и церковное различие должности бишопа кажется более правильным, чем должность надзирателя.

Краткое изучение слова *надзиратель* также заслуживает внимания на еврейском языке Ветхого Завета, особенно когда это касается Иосифа в Бытие 39. После того, как братья продали его в рабство, Иосиф был отправлен в Египет и стал рабом Потифара. В конце концов Иосиф стал надзирателем в доме Потифара. «И снискал Иосиф благоволение нашед в очах его и служил ему; и он поставил его над домом своим, и все, что имел, отдал на руки его» (Бытие 39:4). Версия Короля Иакова переводит еврейское слово *טָפֵס* (пакид) как надзиратель. Будучи рабом сам, Иосиф был назначен надзирателем над другими во всех делах семьи Потифара. В роли надзирателя, похоже, что он мог надзирать и над другими рабами. Кажется правдоподобным, что должность *надзирателя* имеет исторический багаж в отношении рабства.

С библейской точки зрения термин *бишоп* лучше описывает звание или должность тех, на кого возложено наблюдение как за церквями, так и за служителями. С богословской точки зрения функцией бишопа является наблюдать; во-первых, в апостольском призвании, во-вторых, в административных обязанностях.

Церковное Обоснование

В нашей церковной традиции слово *епископ/надзиратель* использовалось как звание для мужчин, на которых были возложены забота и наблюдательская ответственность за руководителей и церкви. Неотъемлемые обязанности епископа традиционно включали в себя как апостольское служение, так и административные обязанности. В частности, Церковь Божьего Пророчества использовала звание *епископа/надзирателя* на генеральном, национальном, региональном, штатном и районном уровнях.

Мы признаем, что из-за негативных и бесчеловечных действий прошлого этот термин *надзиратель*, исторически использовавшийся в человеческом рабстве, все еще может вызывать культурную чувствительность. По общему признанию, это может быть опыт не всех; однако для других это реальность. В человеческом рабстве термин *надзиратель* имеет коннотации привилегии, власти и злоупотребления, приписываемых к определенному классу и к тем, кто определен как занимающий более высокое положение.

Этот комитет не разделяет убеждения, что термин *надзиратель*, который исторически и традиционно использовался Церковью Божьего Пророчества, был предназначен для выявления классовых различий и привилегий в нашем церковном использовании. Мы также не считаем, что наши предки в этом движении избрали звание *надзирателя* как расово нечувствительную, уничижительную или контролирующую меру.

Термин *надзиратель* впервые был использован в нашей церковной терминологии в 1910 году. Термин *Генеральный Модератор* обозначал лидирующее должностное лицо Ассамблеи с 1906 по 1910 год. На пятой Генеральной Ассамблее (1910 г.) было утверждено звание *Генерального Надзирателя/Епископа* вместо *Генерального Модератора*. Похоже, рост Церкви и последовавшие за этим апостольские и административные обязанности стали отнимать все больше времени, оправдывая необходимость того, чтобы кто-то наблюдал за служением Церкви, а не просто был модератором Ассамблеи.

По мере того как Церковь продолжала расти, была выявлена потребность в Штатных Епископах/Надзирателях. На шестой Ассамблее (1911 г.) были выбраны Штатные Епископы. Епископы, назначенные на Ассамблее, были из нескольких штатов США и Багамских островов. На двенадцатой Ассамблее (1916 г.) термин *штат* был опущен, потому что Церковь все больше расширялась на страны мира. На тринадцатом собрании (1917 г.) роль Районного Надзирателя была представлена в отчете под названием «Систематические меры по Сохранению Работы в Штатах и Поместных Церквях». В отчете говорилось: «Каждый район должен находиться под опекой и наблюдением пастора или надзирателя/епископа, назначенного епископом штата». Со временем термины Национальный / Штатный / Региональный Епископ стали общепринятой церковной терминологией.

С лексической точки зрения, термин *надзиратель* действительно относится к тому, кто одновременно наблюдает и заботится о нуждах тех, кого он возглавляет. Но мы допускаем, что термин *надзиратель* может вызывать непреднамеренные негативные чувства и непреднамеренные исторические ментальные образы, по общему признанию перлокутивный эффект. Отдел Мировых Языков (ОМЯ) в наших Международных Офисах использует испанское слово *супервайзер* в качестве звания епископа, работающего на генеральном, национальном / региональном / штатном и районном уровнях. Испанское слово *capataz*, которое является испанским эквивалентом английского слова *надзиратель*, означает надсмотрщик, отвечающий за рабочих. В некоторых случаях *capataz* может ассоциироваться с владельцем *hacienda*, похожее на плантацию. В течение нескольких лет ОМЯ правильно воспринимал негативные коннотации слова *capataz* и использовал слово *супервайзер*. Французское слово *évêque*, что означает бишоп, используется для обозначения тех, кто служит в роли надзирателей/епископов.

В *Руководстве по Служению Управления (PCU)* Церкви Божьего Пророчества сформулирована ответственность надзирателя/епископа:

Должность «слуги-лидера» (епископа) является библейской функцией церкви. Выполнять обязанности епископа - огромная ответственность. Есть много лидерских трудностей, стоящих перед епископом, но ни одна из них не превосходит задачу полного обязательства заботиться, воспитывать, защищать и руководить служением всей нации / региона / штата.

Важно отметить, что **должность** епископа, описываемая в *PCU* с точки зрения ее функции, заключается в заботе, воспитании, защите и руководстве служения. По общему признанию, *PCU* определяет епископа как «должность». Тем не менее, *PCU* под рубрикой «Бишопы» понимает: «Важно понимать, что человек **функционирует** [курсив не в оригинале] в соответствии со своими способностями на должности. Бишоп - одна из должностей старейшин, которая обеспечивает Церкви наблюдающее лидерство». Нюанс должности и функции отражает ранее высказанную предпосылку Деяний 20:28. Надзор это функция должности бишопа, которому вверена забота о церквях и административное наблюдение.

В конечном счете, этот отчет не рекомендует изменять функцию того, кого мы исторически называли епископом. В отчете идёт обращение к званию должности. Наши отцы использовали Версию Короля Иакова при выборе термина *надзиратель* для генеральных, национальных, штатных и, впоследствии, региональных руководителей. В то время как функция этих лидеров заключается в том, чтобы следить за порученной им работой, «заботясь, взращивая, защищая и руководя служением», должность, которую они выполняют в своей функции надзора, лучше всего называть бишопом. По сути, человек, который назначается национальным / штатным / региональным епископом или выбирается Ассамблеей в качестве Генерального Епископа, должен быть рукоположенным Бишопом.

Рекомендация

Мы рекомендуем сменить официальное звание с Генерального Епископа на Председательствующего Бишопа. Наши избиратели должны признать, что в Церкви Божьего Пророчества есть только один Председательствующий Бишоп. Председательствующий Бишоп это тот, кого мы традиционно и исторически называли Генеральным Епископом.

Мы также рекомендуем сменить официальное звание Национального / Регионального / Штатного Епископа на Национального / Регионального / Штатного Бишопа. Также уместно назначение бишопа определенной нации / региона / штата. Например, упоминание должности и лица как Бишоп Австралии, Бишоп Средней Атлантики, Бишоп Аляски и т. д. также уместно.

Мы также рекомендуем сменить официальное звание Районного Епископа на Районного Супервайзера. Мы отмечаем, что церковное правление не требует, чтобы Районный Епископ/Супервайзер был рукоположенным Бишопом.

Подытоживая, мы не рекомендуем сменять звание Генерального Пресвитера. Звание пресвитера предполагает, что он возглавляет других Пресвитеров (Национальных / Региональных / Штатных Бишопов) в пределах назначенной ему пресвитеральной области.

ПРИМЕЧАНИЕ: Эти рекомендации относятся к смене церковной терминологии от Епископа к Бишопу. Вышеупомянутые рекомендации не отменяют никакого признания служебных различий и рукоположения бишопа. Многие местные пастора, евангелисты и служители на пенсии являются рукоположенными бишопами в этой Церкви, и им нужно оказывать уважение и почет, какой следует оказывать библейскому бишопу. Их рукоположенный статус не изменяется. Кроме того, в странах мира, где Церковь Божьего Пророчества действует в рамках признанной государством церковной системы, звание Национального Бишопа может рассматриваться как оскорблением для церкви, санкционированной государством. В этих или других подобных нюансах Генеральному Пресвитеру и его команде по множеству предоставляется возможность вносить необходимые корректировки в звание Национального Бишопа, которые могут быть подходящими для этой страны.

Наблюдение

Мы понимаем, что старые привычки трудно изменять. Мы понимаем, что потребуется время для полной замены термина *надзирателя/епископа* на термин *бишоп*. Однако во многих регионах это уже соблюдается. Все чаще избиратели называют своего епископа бишопом. По привычке члены церкви могут по-прежнему называть лидеров Генеральным Епископом или Национальным / Региональным / Штатным Епископом. Этого следует ожидать, и на это следует отвечать не упреком, а обучаемым отношением. Наша цель состоит в том, чтобы обучить членов и помочь им понять, что мы официально изменили звания. Со временем термин *надзиратель* будет использоваться все реже и реже. Например, некоторые будут вспоминать терминологию этой Церкви, ссылаясь на «вспомогательные инструменты». «Вспомогательные инструменты» были официально признаны для помощи или служению церкви. Молодежное служение когда-то называлось «Группа Лидеров Победы», а служения малых групп назывались «Движением Группы Ассамблеи». Термин *вспомогательные инструменты* и его уникальное наречие это просто терминологическое воспоминание сегодня. Со временем наши избиратели будут называть лидера Церкви Божьего Пророчества Председательствующим Бишопом.

Кроме того, при необходимости нужно будет уделить внимание юридическим, финансовым и корпоративным документам, которые, возможно, потребуется обновить в связи с официальным изменением звания. Функции Председательствующего Бишопа и Национальных / Региональных / Государственных Бишопов аналогичны функциям, Генерального Епископа, что является общим надзором.

Раздел Восьмой **Сроки Пребывания**

В 2018 году Комитет БДП получил запрос от Генерального Епископа и Генеральных Пресвитеров провести исследование ограничений по срокам пребывания для всех должностных руководителей Церкви Божьего Пророчества. Комитет указал в нашем заявлении «Уведомление об Исследовании», распространенном среди избирателей этой Церкви в 2020 году, что мы занимаемся исследованием и приглашаем к переписке членов и руководителей Церкви. По состоянию на 31 декабря 2021 года БДП не получил официальной письменной корреспонденции, направленной в Комитет, ни от избирателей, ни от лидеров по этой теме. Тем не менее, как избиратели, так и лидеры вовлекли членов Комитета в беседу в поддержку изучения сроков пребывания. Исследование, проведенное Комитетом, включало как литературу по лидерству, так и интервью с лидерами конфессий, не связанными с Церковью Божьего Пророчества, чье правление включает в себя сроки пребывания. Кульминация нашего исследования и рекомендации включены в этот отчет.

Документ включает в себя следующее:

1. Богословие Лидерства
2. Библейское Обоснование Лидерства
3. Лидерство в Экклесии
4. Канал Лидерства
5. Лидерский Вакуум
6. Пошаговая и Конкретная Реализация
7. Стратегия Выхода
8. Рекомендации по Срокам Пребывания: Первый Этап
9. Рекомендации по Оценке в Подготовке ко Второму Этапу

Богословие Лидерства

Теория лидерства разоблачает принцип, согласно которому все взлетают и падают в лидерстве. На самом деле это проявляется во множестве групповых динамик, включая, но не ограничиваясь семейной ячейкой, правительствами, корпорациями, образовательными учреждениями и, в конечном счете, церковью. Лидерство действительно имеет значение. С теологической точки зрения потребность в помазанных и одаренных лидерах является основополагающей для здорового функционирования экклесии.

Два компонента церковного руководства заслуживают внимания. Один это призвание. Второй - подтверждение. Призвание это личное. Троичный Бог призывает людей к служению. Динамика призвания неоднократно наблюдается как в Ветхом, так и в Новом Завете. Бог призвал Моисея (Исх 3:1–22), Самуила (1 Царств 3:1–21), Гедона (Суд 6:11–24), Давида (1 Царств 16:1–13) и Исайю (Исаия 6: 1–8). Иисус призвал учеников, двенадцать апостолов, которые сопровождали Его в служении (Матфея 4:18–22; Марка 3:13–19; Луки 5:1–11; Иоанна 1:35–51). Призвание - личное. Ответственность человека заключается в том, чтобы ответить на призыв Бога в своей жизни (2 Тим. 4:5). Теолог Рихард Нибур определяет это как «тайный зов»... это

внутреннее убеждение или переживание, благодаря которому человек чувствует себя непосредственно призванным или приглашенным Богом взяться за дело служения».

Подтверждение призвания является публичным и происходит внутри динамики еkkлeсии (1 Тим. 4:14; 2 Тим. 4:6). Следовательно, церковь обязана различать, действительно ли есть призыв Божий на этом человеке (Деяния 13:1–3). Как только призыв Божий распознан на человеке, церковь несет ответственность за оснащение призванного для действий служения, служения в теле Христовом и в мире в целом (Ефессянам 4:12). Например, новообращенный Савл, имя которого было изменено на Павел, был принят Варнавой. Он (Варнава) привел Савла к апостолам для одобрения. «Но Варнава, взяв его, пришёл к Апостолам и рассказал им, как на пути он видел Господа, и что говорил ему Господь, и как он в Дамаске смело проповедывал во имя Иисуса» (Деяния 9:27). Савл остался с апостолами и продемонстрировал свое истинное призвание и посвящение Евангелию (Деяния 9:28). Эта модель показывает, что, когда человек проявляет себя (1 Тим. 4:5), именно церковь публично подтверждает призвание и предоставляет возможность для служения в лидерстве (Деяния 14:23; Титу 1:5).

Как люди, полностью принимающие водительство Духа, у некоторых может возникнуть искушение просто принять публичное исповедание призвания отдельным человеком. Однако еkkлeсии поручено распознать призвание. Проницательность это одна из харизм, дарованных церкви Святым Духом (1 Кор. 12:1–11). Однако проницательность - не только сверхъестественна. Есть меры проницательности. «Если нет внешних стандартов, по которым проверяется и подтверждается призвание, у нас нет средств, чтобы определить, действительно ли человек призван Богом через силу Святого Духа».

Теолог Грегг Р. Эллисон в своей книге по еkkлeзиологии обращается к теологии лидерства в церкви. В частности, Эллисон утверждает

Лидерские способности, питаемые Духом, это деятельность и служение, направленные на соблюдение заветов, формирование и развитие общины: распознавание воли Бога для церкви и эффективное донесение этого видения до ее членов; концептуализация, проектирование, развитие и выполнение служений; мотивация и оснащение членов церкви для служения; управление людьми и их деятельностью; достижение существенного консенсуса; предвидение и разрешение проблем и конфликтов; и другие аналогичные административные элементы.

По общему признанию, в теории лидерства предлагаются сотни определений с разных точек зрения и ориентаций, чтобы сформулировать, что представляет собой лидер и эффективное лидерство. Эффективное лидерство это гораздо больше, чем носить титул, занимать должность или иметь позицию. Проще говоря, лидерство это влияние. Тем не менее, в структуре лидерства идентифицируемое позиционное лидерство - гарантировано.

Библейское Обоснование Лидерства

Лидерство это безошибочная библейская предпосылка. В Новом Завете апостол Павел определяет служебные дары, дарованные церкви. В частности, дары, упомянутые Павлом, это «апостолы, пророки, евангелисты и пасторы-учителя» (Еф. 4:11–15). Кроме того, Пасторские Послания указывают на такие служебные роли, как «старейшина», в частности, «епископ» (1 Тим. 3:1–7; Титу 1:5–9) и «диакон» (1 Тим. 3:8–13). Соответственно, Павел повелевает Титу назначить «старейшин в каждом городе» Крита (Титу 1:5). Посвящение/назначение старейшин/лидеров, по-видимому, является практикой построения лидерства в первом веке, в апостольской церкви. «Рукоположив же им пресвитеров к каждой церкви, они помолились с постом и предали их Господу, в Которого уверовали» (Деяния 14:23). Павел в своем письме к филиппийцам обращается к святым/верующим церкви и их лидерам, епископам и диаконам (Флп. 1:1).

В центре внимания этого библейского обоснования находится позиционная и служебная роль епископов. Следовательно, Павел предлагает предпосылки для епископов, которые руководят церковью, в различных проявлениях иерархических позиций. Дж. Освальд Сандерс в своей книге под названием *Духовное Лидерство: Принципы Совершенства для Каждого Верующего* дает полезную классификацию библейских предпосылок. Это: 1) Социальные Качества, 2) Моральные Качества, 3) Умственные Качества, 4) Личностные Качества, 5) Внутренние Качества и 6) Зрелость.

Лидерство в Экклесии

Как признается в разделе под названием *Богословие Лидерства*, именно Троица призывает людей к служению. Этот призыв Бога к служению в целом и конкретному заданию в частности исторически рассматривался ЦБП как теократия. Проще говоря, теократия это правление Бога. Хотя принципы теократии являются библейскими, применение теократии может быть искажено из-за человеческой/греховной природы. То есть не все действия, именуемые теократическими, действительно являются волей Божией. С этим признанием приходит вызов искать волю Божию с открытым сердцем, различая Его водительство, основанное на принципе надежного различения среди множества советников (Притчи 11:14; 15:22; 20:18).

В Церкви Божьего Пророчества выделяют два типа процессов позиционного лидерства: 1) Избранные Лидеры, 2) Назначенные Лидеры. Эти два термина являются неотъемлемой частью исследования, обсуждения и рекомендаций в этом отчете. Следовательно, в этом разделе основное внимание уделяется Епископам, которые выполняют позиционную роль либо в качестве избранного лидера, либо в качестве назначенного лидера.

Избранные Лидеры

Избранные лидеры это лица, которые выбираются для занятия определенного поста избирательской группой, входящей в состав ЦБП. Эти лидеры не назначаются на их позиционную роль контролирующим иерархическим лидером. В число избранных лидеров входят: 1) Генеральный Епископ [Председательствующий Бишоп], 2) Генеральный Пресвитер.

1. Генеральный Епископ [рекомендовано сменить позицию на Председательствующего Бишоп (ПБ)]. Генеральный Епископ [ПБ] избирается в соответствии с процессом, установленным Международной Ассамблеей. Подробности этого процесса перечислены в «Документе по Руководству» Международной Пресвитерии. Кратко говоря, Генеральный Епископ [ПБ] проходит процесс отбора в рамках руководства Международной Пресвитерии. После того, как окончательный кандидат выбран, он представляется на Международной Ассамблее. Генеральный Епископ [ПБ] в конечном итоге избирается Международной Ассамблеей в процессе единогласия. Его не назначают.
2. Генеральный Пресвитер. Генеральный Пресвитер, который совместно с Председательствующим Бишопом осуществляет надзор за определенной частью мира, избирается и утверждается Международной Пресвитерией в соответствии с параметрами, изложенными в «Документе по Руководству» Международной Пресвитерии. Его подтверждение на эту роль объявляется на Международной Ассамблее. Генеральные Пресвитеры помогают Председательствующему Бишопу в его соответствующих обязанностях, давая советы и оказывая поддержку. Однако в этой Церкви есть только один Председательствующий Бишоп. Поскольку Генеральный Пресвитер не избирается и не утверждается Международной Ассамблеей, орган Генеральной Пресвитерии не является должностью Председательствующего Бишоп. Генеральные Пресвитеры избираются, а не назначаются.

Назначенные Лидеры

К назначенным лидерам относятся все остальные лидеры ЦБП. Структурно, назначаемые лидеры включают в себя Исполнительных Директоров Международных Офисов и Транс-Локальных Директоров, Национальных/Региональных/Штатных Епископов [рекомендация о смене звания — епископы Н/Р/Ш Бишопы], Пасторов, местных лидеров и других сотрудников. Назначения производятся курирующим лидером с консультацией.

Пресвитерии

Структура управления этой Церкви, утвержденная Международной Ассамблеей, выглядит следующим образом: 1) Международная Ассамблея, 2) Международная Пресвитерия, 3) Генеральная Пресвитерия. Международная Ассамблея является высшим надзорным органом этой Церкви. Международная Пресвитерия осуществляет надзор за Генеральной Пресвитерией. Генеральная Пресвитерия состоит из Генерального Епископа и Генеральных Пресвитеров и обеспечивает повседневный надзор в соответствии с требованиями Международной Ассамблеи и Международной Пресвитерии.

Международная Пресвитерия

Международная Пресвитерия состоит из Генерального Епископа, Генеральных Пресвитеров, Национальных/Региональных/Штатных Бишопов, двух Исполнительных Директоров в Международных Офисах и Транс-Локальных Директоров в Международных Офисах.

Генеральная Пресвитерия

Генеральная Пресвитерия состоит из Генерального Епископа и всех Генеральных Пресвитеров.

Кратко об Избранных и Назначенных Лидерах

В ЦБП есть две конструкции лидерской позиции. Одна - избирается. Вторая - назначается. Избранные лидеры включают в себя только Генерального Епископа [ПБ] и Генеральных Пресвитеров.

Сроки Лидеров в Экклесии

Обсуждение лидерства в экклесии касается продолжительности пребывания в должности. Теоретически, бессрочное пребывание в должности практиковалось этой Церковью на протяжении десятилетий. В лучшем случае открытый характер был прагматичным. В настоящее время к должности Генерального Епископа применяется шестилетний срок. Однако, в обосновании говорится, что он избран на неопределенный срок (МРМ). Срок полномочий Генерального Пресвитера составляет четыре года. Срок полномочий назначаемых лидеров (Директоров Международных Офисов, епископов С/Р/Ш, пасторов) составляет два года. Каждый из этих терминов теоретически является открытым. Хотя Комитет приветствует долголетие, особенно в поместном пасторстве, мы не должны игнорировать возможность привыкания. То есть само по себе долголетие на любой руководящей позиции не гарантирует продуктивности. По общему признанию, долгосрочный лидер может обеспечить стабильность организации. Однако стабильность, не сопровождаемая дальновидным руководством, часто приводит к кальцификации. «Культура церкви может стать окостенелой, уменьшать возможность меняться, становиться сосредоточенной на себе и терять любой миссионерский импульс, преобладавший в начале... пребывания [лидера] в должности».

Безусловно, в Писании нет указаний по ограничению сроков. Тем не менее, в ветхозаветной экономике левиты, по-видимому, действительно практиковали ограничения сроков. Две основные обязанности левитов включали в себя: 1) охрану: разборку и сборку передвижной скинии и 2) охрану по периметру скинии (Чис. 8:23–26). Примечательно, что возраст входа и выхода левитов не был постоянным. Требования к возрасту менялись время от времени и даже от

времен до изгнания к временам после изгнания (Чис. 4:3, 23, 30; 8:23–26; 1 Паралипоменон 23:24, 27; 2 Паралипоменон 31:17; Ездра 3:8). Из этих корректировок можно сделать вывод, что Израиль смог настроить возрастные требования в соответствии с конкретным временем и нуждами. Комментатор Тимоти Ашли предполагает, что Израиль, возможно, «обнаружил, что мужчины в возрасте тридцати лет, как правило, более духовно зрелы, чем мужчины в возрасте двадцати пяти лет, и что эта духовная зрелость была необходима в работе по переноске святынь (работа, для которой применяются возрастные ограничения)».

Хотя БДП не предлагает левитский метод в качестве герменевтики по ограничению сроков, мы признаем описательный характер левитского ограничения срока. Опять же, мы принимаем Числа не как предписывающие правила, а как описательные. Тем не менее, в описательном аспекте есть признание того, что практика левитов достойна внимания. Кроме того, кажется, что есть определенные свободы для методов и моделей руководства, предоставленных народу Божьему. Это, безусловно, было практикой этой Церкви на протяжении всей нашей истории. Модели, которые какое-то время хорошо служили этой Церкви, были заменены более свежими методами, более подходящими для сезонов, в которых лидирует определённое поколение. Каждая деталь и метод лидерства не достаточно описаны в Писании. Например, в 1983 году на 78-й Ассамблее Комитет по Вопросам и Предметам (ныне БДП) рекомендовал следующее: «Чувствуя необходимость повышения статуса епископа в Церкви, мы рекомендуем, чтобы в дальнейшем минимальный возраст для епископа был 30 [тридцать] лет. «Не новичок», как упоминал Павел в качестве требования для этой должности, указывает на необходимость зрелости... На тех, кто уже получил лицензию Бишоп... эта рекомендация не повлияет». Соответственно, Ассамблея одобрила рекомендацию, устанавливающую минимальный возраст для епископа. Тридцать лет по-прежнему является минимальным возрастным требованием для рукоположения в епископы. Нет места Писания, на которое можно было бы указать, что это библейский возраст. На самом деле, если бы мы попытались процитировать одно из них, мы были бы виновны в текстовом доказательстве.

Следовательно, возрастные требования и срок пребывания в должности являются показателями, принятыми еkkлесией, и могут время от времени меняться в соответствии с нуждами и культурой лидерства. Ограничения по срокам дают нынешним лидерам потенциальный максимальный период лидерства в конкретной роли, позволяя им стратегически планировать не только свое пребывание на посту лидера, но и переходный период. Кроме того, это дает надежду лидерам следующего поколения, которые одарены и находятся в процессе подготовки к будущим лидерским возможностям. Каждый прибывающий лидер однажды станет уходящим лидером. «Вопрос не в том, если ли, а в том, когда».

Принятие жизненных циклов и принятие сезонов лидерства имеют фундаментальное значение для целостности *imago dei*. И отдельный лидер, и еkklesia могут достичь этой цели, не только радуясь началу, но также радуясь и нормализуя окончание. «Жизнь состоит из жизненных циклов и сезонов. Ничто не вечно... Когда мы примем это как фундаментальную истину, мы сможем согласовать наши действия с нашими чувствами, наши убеждения с нашим поведением, чтобы принять то, как обстоят дела».

Трубопровод Лидерства

Трубопровод лидерства обеспечивает преемственность лидерства, особенно в сезоны переходов. Когда в организации существует здоровая и надежная система лидерства, она способствует достижению общей цели развития лидерства. Следовательно, конечным результатом становится процесс развития потенциальных, новых и нынешних лидеров, а не просто размещение лидеров на вакантные должности. Когда «спрос на лидерство значительно превышает предложение», должен произойти сдвиг в преднамеренном развитии лидерства. Однако для достижения этой цели требуется «создание и поддержание особой культуры церкви или организации». Неотъемлемой частью этого процесса является здоровое обсуждение и реализация

планирования преемственности. Планирование преемственности это «преднамеренный процесс передачи лидерства, власти и авторитета от одного направленного лидера к другому.

Преемственность это когда один старший руководитель намеренно переходит и передает лидерство другому. Планирование преемственности это создание плана того, что произойдет, когда вам понадобится новый лидер, с чем и сталкиваются все организации».

В частности, термин «лидерский трубопровод» относится к преднамеренной стратегии найма и инвестирования в потенциальных, новых и нынешних лидеров с целью развития качественных лидерских навыков у лидеров на всех уровнях. Планирование преемственности является обязанностью любого учреждения, которое желает быть эффективным из поколения в поколение. Соответственно, в обязанности Генеральных Пресвитеров входит опознать, различить и нанять нынешних пасторов, которые могут обладать эффективным потенциалом, чтобы вступить в роль Национального/Регионального/Штатного Бишопа. Потенциальным лидерам такого калибра потребуется процесс подготовки и обучения для выполнения этой роли. Конечно, каждый Генеральный Пресвитер будет полагаться на свою множественную команду, чтобы помочь в этом процессе. На самом деле, мы призываем более опытных Национальных/Региональных/Штатных Бишопов сотрудничать с новыми назначенцами в качестве наставников. Опытные Епископы смогут делиться мудростью, опытом, знаниями и практическими предложениями, что позволит вновь назначенным Бишопам «горизонтально расти благодаря [этим] союзам и партнерствам». Лидером, чья основная задача состоит в том, чтобы насаждать лидерский трубопровод для будущих Национальных/Региональных/Штатных Бишопов, является Генеральный Пресвитер. Никакой другой импорт не является более фундаментальным, чем способность поддерживать трубопровод лидерства, состоящий из лидеров следующего поколения. «Развитие других лидеров является или, по крайней мере, должно быть важной частью работы каждого лидера». Способность эффективно выявлять, различать и нанимать одаренных лидеров, чтобы взять на себя надзор, имеет решающее значение для гомеостаза церковного лидерства.

Кроме того, способность Генерального Пресвитера выявлять, различать и нанимать лидеров, которые также будут эффективными в качестве Национальных/Региональных/Штатных Бишопов, подтверждает эффективность Генерального Пресвитера как самого лидера. Павел советовал молодому епископу Тимофею: «Что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить» (2 Тим. 2:2). Эксперты по лидерству отмечают, что эффективного лидера часто определяют по способности привлекать, развивать и удерживать в организации одаренных людей. Эта проницательность людей-лидеров проявляется как таковая, «потому что люди, работающие под руководством этого человека [лидера], имеют высокий уровень, энергичны, имеют естественную близость к лидеру и хотят, чтобы он или она преуспели».

Наконец, мы предупреждаем, что не каждый эффективный пастор обязательно призван к апостольским и административным обязанностям Национального/Регионального/Штатного Бишопа. Это не умаляет ценности лидера. Он/она является *imago dei*. Просто лидеры призваны на разные роли. Тот факт, что человек эффективен в одном аспекте лидерства, не означает, что он будет эффективен в другой ответственной роли. Преднамеренная разработка и стратегическое внедрение трубопровода лидерства имеет решающее значение для здоровья любой организации.

Вакуум Лидерства

Лидерский вакуум возникает, когда вакансий больше, чем квалифицированных и должным образом проверенных потенциальных людей, способных ответственно заполнить эти позиции. В настоящее время в Международной Пресвитерии служит около 100 епископов. Согласно статистическим данным, предоставленным Комитету БДП офисом Генерального Епископа, средний срок пребывания на назначенных должностях выглядит следующим образом:

Таблица TL-1: Срок Пребывания в Должности и Возраст Н/Р/Ш Епископов по Областям Генеральной Пресвитерии

Позиция	Среднее Количество Лет Служения	Самый Долгий Срок Пребывания	Самый Короткий Срок Пребывания	Средний Возраст	Самый Молодой	Самый Старший
Генеральный Пресвитер	12.3	24	6	61	55	69
Африка	15.5	23 (x2)*	1	59	52	74
Азия, Океания	10.6	29	3	55.6	41	70
Карибы, Атлантические Острова	12.5	29	1	64.7	57	69
Центральная Америка, Мексика, Испаноязычные Карибы	12.9	46	2	63.18	54 (x2)	75
Европа, СНГ, Ближний Восток	8.7	23 (x2)	1 (x2)	52.1	40	69
Северная Америка	15	47	1	63.5	43	77
Южная Америка	8.9	21	1	53.6	41	65

*x2 означает, что есть два Бишопы, которые соответствуют этому числовому значению.

Основываясь на этой информации, можно предположить, что при ограничении сроков пребывания от трети до половины Н/Р/Ш Епископов должны сменяться в течение данного года назначения на Ассамблею. Этот высокий процент смены руководства за один год может негативно сказаться на гомеостазе преемственности руководства и на общем прогрессе Церкви. Чтобы предотвратить возможность вакуума лидерства и обеспечить гомеостаз, Комитет пришел к выводу, что введение ограничений на ограничение сроков должно быть постепенным. Первая реализация предназначена для избранных лидеров Международной Пресвитерии (МП и ГП), Исполнительных Директоров Международных Офисов и членов Постоянного Комитета Ассамблеи. После того, как эта реализация будет завершена и применена к МП, ГП, Исполнительным Директорам и членам Комитета, можно будет собрать дополнительные знания и свежие идеи, включая как проблемы, так и успехи ограничения сроков, а затем применить их к реализации ограничений сроков для Н/Р/Ш Бишопов.

Поэтапный и конкретный подход к внедрению не только устраняет гомеостаз и лидерский вакуум, но также предусматривает период преднамеренного формирования лидерского трубопровода, который идентифицирует, обучает, оснащает и наставляет потенциальных лидеров для будущих руководящих ролей. Ниже приведен график, показывающий возраст Н/Р/Ш Бишопов, в настоящее время служащих по назначению Генеральными Пресвитериальными областями.

Таблица TL-2: Возрастная Категоризация Н/Р/Ш Бишопов по Областям Генеральной Пресвитерии: 2021 г.

Позиция	40-49	50-59	60-69	70-79
Генеральный Пресвитер		2	4	0
Африка	2	10	8	1
Азия, Океания	4	3	4	2
Карибы, Атлантические Острова	0	1	8	
Центральная Америка, Мексика, Испаноязычные Карибы	0	5	3	3
Европа, СНГ, Ближний Восток	3	3	6	0
Северная Америка	1	6	12	7
Южная Америка	1	7	2	0

Инкрементальная и Конкретная Реализация

Чтобы постепенно применять ограничения по срокам пребывания для обеспечения здорового гомеостаза лидерства на всех уровнях, следует использовать преднамеренную стратегию. Следовательно, применение процесса ограничения по срокам пребывания к наименьшему соотношению лидеров с постоянными последующими оценками, а затем переход к большей группе лидеров является наиболее подходящим. Как при иерархическом, так и при визуальном подходе, затрагивая наименьшее количество лидеров, воздействие и оценка лучше всего измеряются с целью обеспечения гомеостаза. Конечная цель состоит в том, чтобы ограничения по срокам пребывания применялись как к избранным, так и к назначенным лидерам.

В следующей таблице указана численность различных лидерских позиций, к которым в конечном итоге применяются ограничения по срокам.

Таблица TL-3: Численный Состав Международной Пресвитерии и Постоянных Комитетов/Правления Ассамблеи

Лидер	Количество
Председательствующий Епископ	1
Генеральные Пресвитеры	7
Исполнительные Директоры	2
Международных Офисов	
Транс-локальные Директора	6 (может варьироваться)
Национальные/Региональные/Штатные Бишопы	100+ (может варьироваться)
Постоянный Комитет Ассамблеи	
Библейской Доктрины и Правления	7
Корпоративный Совет Директоров	12
Финансы и Управление	8

Следовательно, в этом отчете будет рекомендовано, чтобы ограничения по срокам пребывания были сначала применены к должности Председательствующего Бишопы (1), Генеральных Пресвитеров (7), Постоянных Комитетов Ассамблеи и Исполнительных Директоров Международных Офисов, с постоянной оценкой, проводимой Комитетом Библейской Доктрины и Правления. После завершения оценки, БДП может затем рекомендовать вторичное введение ограничения сроков пребывания на Международной Ассамблее для Транс-локальных Директоров в Международных Офисах и Национальных/Региональных/Штатных Бишопов.

Стратегия Ухода

Независимо от того, насколько одаренным, эффективным и красноречивым может быть лидер, каждый лидер уйдет со своей нынешней роли. Чтобы внедрить ограничения по срокам и управлять ими здоровым и продуктивным образом, необходимо рассмотреть вопрос о ротации лидеров и их уходе с определенной должности/роли. В этом контексте уход не обязательно означает уход на пенсию с публичной лидерской роли, хотя в зависимости от возраста и личных предпочтений уход и уход на пенсию могут совпадать. Однако весьма вероятно, что в значительном числе случаев тот или иной лидер, выполнивший установленный ему срок, будет иметь продолжающиеся дары, таланты и годы, которые он сможет предложить в служении Господу и этой Церкви в назначенной роли лидерства. В процессе ротации выполнения руководящих принципов ограничения сроков пребывания, лица, служащие либо в избранной, либо в назначенной роли, должны иметь возможность активно, стратегически и с достоинством служить постоянным лидерским нуждам этой Церкви.

Здоровый фокус стратегии ухода требует участия лидера, тех, кто выполняет надзорные функции, и более широкого церковного сообщества. Стратегия ухода начинается не в последние месяцы или даже в последний год пребывания лидера на определенном посту. Стратегия ухода начинается в первый день, когда человек принимает новое назначение. Фактически, в действительности, это даже должно предшествовать новому назначению. Ограничения по срокам пребывания предполагают, что наступит день, когда человек больше не будет выполнять определенную назначенную роль. Каждый лидер, независимо от его или ее позиции, является временным лидером. У лидеров есть предшественники и преемники. Мудрые лидеры планируют день, когда они перейдут от одной позиционной роли на другую.

Следовательно, стратегия ухода требует, что пока отдельный лидер выполняет свои обязанности в назначенной роли с достоинством, страстью и верностью, лидер должен признать свою личность как *imago dei* за пределами идентичности и смешения конкретной роли. Соответственно, лидер это ценная и достойная личность не из-за своего звания или лидерской роли; но он/она является личностью и ценностью, потому что он или она является *imago dei*. Наша

идентичность, ценность и самооценка не должны быть связаны с назначенной ролью. Есть призвание, ценный вклад, возможности лидерства, помазание и цель, предшествующие какой-либо конкретной назначенной или избранной руководящей роли. Те же самые личные качества будут сохраняться после выполнения определенного срока. Другими словами, позиция не должна создавать ценность лидера. Лидер имеет внутреннюю ценность, а не должность имеет её, как таковую.

С учетом сказанного, Церковь Божьего Пророчества несет этическую ответственность за намеренное создание системы признательности и возможностей для значительного постоянного служения тем людям, которые добровольно предложили свое время, таланты и служение на стратегических лидерских должностях в этой Церкви. Следовательно, стратегия ухода должна быть не только ответственностью отдельного человека, стратегия ухода также должна быть обязанностью учреждения, еkkлeсии. Во многих случаях лидеры не проходили какой-либо процесс подачи заявок, как это принято в деловой/профессиональной среде. Лидеры с надзорными обязанностями признали качества лидера, которые соответствовали текущим нуждам задания, и попросили человека оставить свою прежнюю роль лидера, чтобы взять на себя новое задание. Из-за своей любви, преданности и готовности продвигать Евангелие и миссию этой Церкви многие охотно соглашались на назначения, перемещали свои семьи и даже получали меньший финансовый пакет, чтобы принять просьбу тех, кто над ними в Господе или от большей еkkлeсии. В некоторых случаях эти задания были более сложными, чем предыдущие задания. В других случаях эти назначения приводили к тому, что лидеры «рисковали жизнью» (Деяния 15:26).

Ответ Петра Господу: «Мы все оставили, чтобы следовать за Тобою» (Матфея 19:27; Марка 20:28; Луки 18:28) может быть поддержан многими, кто верно служил руководству этой Церкви. Следовательно, вопрос честности и достоинства состоит в том, что эта Церковь участвует в стратегии ухода, которая признает верное служение, предоставляет возможность для продолжения служения и учитывает финансовые потребности переходящих лидеров, делая это с благодарностью и достоинством. Библейский принцип «друг друга» применим здесь безоговорочно. «Любите друг друга» (Иоанна 13:34, 35; 15:12, 17; 1 Иоанна 3:11, 23; 4:7, 11, 12; 2 Иоанна 5). «Почитайте друг друга выше себя» (Рим. 12:10). «Одинаково заботьтесь друг о друге» (1 Кор. 12:25). «Носите бремена друг друга» (Гал. 6:2). «Увещивайте друг друга» (1 Фес. 4:8; 5:11; Евр. 3:13; 10:25). «Усердно любите друг друга» (1 Пет. 4:8). Ни один лидер в этой Церкви не должен обоснованно считать, что его служение было чисто утилитарным и что оно больше не ценится церковным сообществом. Наша церковная культура должна учитывать ценность личности. Иисус кратко сформулировал этот принцип в том, что традиционно называется Нагорной Проповедью. «Итак, во всем, как хотите, чтобы с вами поступали люди, так поступайте и вы с ними, ибо в этом закон и пророки» (Мф 7:12). Это библейское предписание должно руководить созданием Церковью здоровой стратегии ухода лидеров. Для этого необходимо, чтобы переходным лидерам было предоставлено достаточно времени для подготовки к следующему пути в их лидерском путешествии.

Кроме того, сам лидер обязан быть преднамеренным в построении персонализированной стратегии ухода. Другими словами, лидер не должен просто перекладывать свой уход с позиционного лидерства на организацию. Лидеры должны планировать и готовиться к собственному уходу с назначенной и/или избранной должности в этой организации. Индивидуальный преднамеренный подход включает не только финансовый план, но и стратегический обзор, который обеспечивает задуманный уход из позиционного лидерства. Стратегия ухода может включать переход к другой назначенной роли, в которой лидер найдет творческие и приносящие удовлетворение способы продолжать служить и эффективно руководить в этой Церкви, используя свои таланты и дарования. Возможность для продолжения служения в этой Церкви должна быть предоставлена проверенным лидерам, которые переходят от одной позиционной руководящей роли к другой из-за ограничений по срокам. Во-вторых, ограничение срока может включать в себя уход на пенсию. В этой Церкви следует почитать уход с руководящих должностей и не воспринимать его негативно. В связи с уходом на пенсию с

христианского лидерского служения полного времени, христианский профессор Гэри М. Бердж отмечает: «Многие факторы влияют на решение об уходе на пенсию: финансы, здоровье (психическое и физическое), удовлетворенность работой, общий жизненный тонус, интерес и другие возможности, которые могут позвать нас в другом месте. Исчисление в решении всегда должно принимать их во внимание и это никогда не бывает легким. Для некоторых досрочный выход на пенсию может быть лучшим решением. Другие эффективны до семидесяти и более лет». Благородный совет Берджа тем, кто подумывает об уходе на пенсию с работы в христианском учебном заведении, также поучителен для тех, кто занимается любым типом христианского лидерства, в том числе церковном. Он продолжает свой мудрый совет, призывая своих коллег и христианских лидеров: Уходите на пенсию, прежде чем вам придется уйти на пенсию... Уйти на пенсию раньше, чем вам придется уйти на пенсию, означает, что студенты и коллеги будут скучать по вам, они не вздохнут с облегчением. Будет праздник, и вы почувствуете себя готовым заняться чем-то новым и интересным. Но то, что верно в отношении эффективности, вдвойне верно в отношении здоровья. Мы хотим, чтобы на пенсии мы были самыми здоровыми.

Конфессиональное исследование показало, что только каждый четвертый пастор (25%) планировал полный выход на пенсию. Кроме того, чуть более, чем один из четырех (27%) заявили, что вообще не планируют выходить на пенсию. Реальность, однако, такова, что даже когда пасторы желают уйти на пенсию или вынуждены уйти на пенсию из-за ухудшения здоровья, многие из них плохо спланировали выход на пенсию. Следовательно, мы призываем всех лидеров привлекать авторитетную фирму/консультанта по финансовому планированию для подготовки к неизбежному жизненному циклу. Реальность такова, что смена лидерства это сложная задача, включающая в себя множество различных переменных. Переходы это не шаблонные процессы, поскольку каждый отдельный лидер будет иметь дело с эмоциональными, лидерскими и финансовыми нюансами. Однако комбинированная стратегия перехода и/или выхода на пенсию как лидера, так и Церкви Божьего Пророчества может помочь в смягчении этих проблем. Целью должен быть переход с достоинством и благодатью. Те, кому поручено следить за сменой руководства, должны относиться к другим так, как они хотят, чтобы относились к ним. Руководящим принципом перехода должен быть: «Отношусь ли я к этому лидеру так, как хочу, чтобы относились ко мне, когда я буду переходить?» Опять же, каждый из нас является временным лидером.

Рекомендации по Срокам Пребывания (Первый Этап)

Мы предлагаем следующие рекомендации для рассмотрения и коллективной мудрости Международной Ассамблеи в отношении ограничения сроков пребывания с оговоркой, что реализация будет поэтапной.

1. Рекомендация об Ограничении Срока Полномочий для Должности Генерального Епископа (Председательствующего Бишоп)

Первый срок Председательствующего Бишоп должен составлять шесть лет, с возможностью второго четырехлетнего срока, допускающего потенциальное максимальное пребывание в должности десять лет. Десять лет это максимум, а не гарантия при избрании на должность Генерального Епископа. ПБ выбирается и устанавливается сроком на шесть лет.

В течение пятого года своего пребывания в должности, Председательствующий Бишоп должен оцениваться членами Международной Пресвитерии в соответствии с директивой *Руководства по Служению Управления* в соответствии с параметрами «Документа по Руководству». По завершении процесса оценки и последующем решении МП, Председательствующий Бишоп может быть вновь утвержден МП на дополнительный четырехлетний срок. В таком случае МП представит Председательствующего Бишоп на МА для

его утверждения и назначения еще на четыре года. Международная Ассамблея является органом, утверждающим и устанавливающим Председательствующего Бишопа.

Обоснование максимального срока в десять лет основано на следующей исторической информации о пребывании в должности Генеральных Епископов:

- Эй Джей Томлинсон 1903–1943
- М. А. Томлинсон 1943–1990
- Билли Д. Мюррей 1990–2000
- Фред С. Фишер-старший 2000–2006 гг.
- Рэндалл Э. Ховард 2006–2013 гг.
- Сэм Н. Клементс с 2014 г. по настоящее время

В течение последних четырех администраций Генерального Епископа возникла закономерность, согласно которой самый долгий срок службы был в течение десяти лет, это был Билли Мюррей. Мы считаем, что эта эволюция десятилетия служения на этой позиции является хорошей моделью для принятия. Одной из проблем, возникших во время предыдущих администраций, является вопрос бессрочного пребывания в должности. В частности, это было проблемой, озвученной некоторыми во время предыдущих администраций. Предоставляя фиксированный срок, Председательствующий Бишоп может работать в рамках начального и конечного периода.

ПБ не обязан служить десять лет. Он может выбрать отслужить только один срок или часть из максимальных десяти лет. Кроме того, МП может принять решение не подтверждать действующего ПБ для рассмотрения вопроса о продолжении работы в качестве ПБ на второй срок. В случае глобальных, континентальных или обширных региональных потрясений из-за пандемии, войны, стихийного бедствия или если невозможно различить нового ПБ, срок ПБ может быть продлен до двух лет сверх установленного предела. Тем не менее, Генеральные Пресвитеры должны будут рекомендовать продление после консультаций и под руководством БДП. Затем рекомендация будет передана в Международную Пресвитерию и будет считаться ратифицированной при единогласной поддержке выражений, сделанных МП. Если Международная Ассамблея соберется в том же году, Ассамблея либо одобрит, либо не одобрит рекомендацию о продлении ПБ на двухлетний срок. Если по уважительным причинам Международная Ассамблея не соберется в указанном году, ратификации МП будет достаточно. После ухода с поста ПБ, может быть рассмотрен вопрос о переходе ПБ в должность Национального/Регионального/Штатного Бишопа или местного пастора. Он не должен немедленно переходить на назначенную должность Исполнительного Директора или Транс-локального Директора в Международных Офисах или Генерального Пресвитера. Переходный ПБ не должен назначать себя на какую-либо должность при своём переходе.

В идеале, все кандидаты, рассматриваемые членами Международной Пресвитерии для избрания на должность Председательствующего Бишопа, должны иметь как минимум пять (5) лет верного руководящего пасторского опыта с дополнительным минимум пятью (5) годами верным опытом в качестве Национального/Регионального/Штатного Бишопа. Указанный выше опыт является нормой для кандидатов на должность ПБ. Могут быть редкие и уникальные смягчающие обстоятельства, при которых кандидат может не иметь вышеуказанного опыта. В этом случае потенциальный кандидат должен будет доказать исключительное лидерство, и тогда это исключение должно быть рекомендовано Генеральными Пресвитерами с консультацией и под руководством комитета БДП. Если согласовано, кандидат может быть затем проверен и приступить к процессу отбора для рассмотрения МП.

Эти требования применяются ко всем Генеральным Епископам [Председательствующим Бишопам], избранным с 2022 года.

2.Рекомендация об Ограничении Срока Полномочий для Должности Генерального Пресвитера

а. Срок Ограничения Полномочий для Ново-Избранных Генеральных Пресвитеров (ГП) в 2022 году и Далее

Срок пребывания ГП должен составлять четыре года с максимальным сроком пребывания в должности трёх (3) четырехлетних сроков или двенадцати лет. ГП выбирается и назначается сроком на четыре года. На третий год своего пребывания в должности, Генеральный Пресвитер должен быть оценен епископами, находящимися под его непосредственным надзором (Н/Р/Ш Епископы), а также членами Международной Пресвитерии и Исполнительными Директорами в соответствии с директивой *Руководства по Служению Управления* в соответствии с параметрами «Документа по Руководству». По завершении оценочного процесса и последующем решении МП, ГП может быть повторно подтвержден МП на дополнительный срок в четыре года с максимальным ограничением в двенадцать лет.

Срок пребывания ГП не является кумулятивным эффектом избранного или назначенного руководства. Максимум двенадцать (12) лет относится только к тому времени, когда он работал в должности ГП. Годы работы на других выбранных и назначенных должностях не относятся к двенадцати годам, максимум трёх сроков. Положение об ограничении срока полномочий в три срока/максимум двенадцать лет, если оно будет одобрено МП, вступает в силу немедленно после принятия этого отчета и применяется к любому ново-избранному ГП в 2022 году.

ГП не обязан служить двенадцать лет. Он может выбрать отслужить только один срок или часть максимально отведенных лет. Кроме того, МП может принять решение не подтверждать ГП для рассмотрения возможности продолжения работы в качестве ГП на второй или третий срок.

Что касается ограничений по срокам, ГП может перейти быть либо поместным пастором, либо Национальным/Региональным/Штатным Епископом. Можно рассмотреть вопрос о том, чтобы переходящий ГП стал Н/Р/Ш Епископом или поместным пастором. Переходный ГП не должен назначать себя Н/Р/Ш Епископом. Решение о назначении остается на усмотрение вступающего в должность Генерального Пресвитера после консультации с Председательствующим Епископом и руководством множества Генерального Пресвитера. Также, он может стать Исполнительным Директором или Транс-локальным Директором в МО по назначению Генерального Епископа. Кроме того, все кандидаты, которых члены Международной Пресвитерии рассматривают для избрания на должность Генерального Пресвитера, должны иметь как минимум пять (5) лет верного руководящего пасторского опыта, а также дополнительно минимум пять (5) лет верного руководящего Н/Р/Ш Епископа опыта. В случае глобальных, континентальных или обширных региональных потрясений из-за пандемии, войны, чрезвычайного бедствия или если невозможно определить лидера для конкретной области, и переход угрожает оказать значительное негативное влияние на преемственность и сплоченность области ГП, срок действия ГП может быть продлен до двух лет (только один раз) сверх установленного лимита. Тем не менее, Генеральная Пресвитерия должна будет рекомендовать это продление после консультаций и под руководством БДП. Затем рекомендация будет передана в область Генерального Пресвитера для одобрения и будет считаться ратифицированной при восьмидесятипроцентной (80%) поддержке выражений, сделанных областью Генерального Пресвитера. Затем это продление будет передано в Международную Пресвитерию для окончательного утверждения в соответствии с согласованными руководящими принципами «Документу по Руководству» МП.

Кроме того, в соответствии с духом выбора Генеральных Пресвитеров из числа опытных лидеров, мы рекомендуем, чтобы минимальный возраст Генерального Пресвитера в этой Церкви составлял сорок пять (45) лет, а максимальный — семьдесят два (72) года).

Обратите Внимание: Пасторский опыт и возрастные требования не распространяются на нынешних Генеральных Пресвитеров. Эти требования распространяются на всех Генеральных Пресвитеров, избранных с 2022 года.

б. Ограничения Сроков Полномочий для Действующих Генеральных Пресвитеров

Ограничение сроков полномочий начнет применяться к нынешним Генеральным Пресвитерам в 2024 году. Ниже приведены критерии ограничения сроков полномочий нынешних Генеральных Пресвитеров. (Примечание: текущее положение не относится к новоизбранным ГП в 2022 году и позже).

- I. Генеральные Пресвитеры, прослужившие более 20 лет (2022 г.) в своей соответствующей роли Генеральных Пресвитеров, завершат свое служение в качестве ГП в 2024 году в соответствии с ограничениями по срокам.
- II. Генеральные Пресвитеры, прослужившие 16–20 лет (2022 г.) в своей соответствующей роли Генеральных Пресвитеров, завершат свое служение ГП в соответствии с ограничениями по срокам в 2026 году. Это положение применяется только в том случае, если ГП будет повторно утвержден для служения в ходе процесса оценки, как это указано в «Документе по Руководству» Международной Пресвитерии.
- III. Генеральные Пресвитеры, прослужившие 12–15 лет (2022 г.) в своей соответствующей роли Генеральных Пресвитеров, завершат свое служение в качестве ГП в соответствии с ограничениями по срокам в 2028 г. Это положение применяется только в том случае, если ГП будет повторно утвержден для служения в ходе процесса оценки, как это указано в «Документе по Руководству» Международной Пресвитерии.
- IV. Генеральные Пресвитеры, прослужившие менее 12 лет (2022 г.) в своей соответствующей роли, завершат свое служение в качестве ГП в соответствии с ограничениями по срокам в 2030 г. Это положение применяется только в том случае, если ГП будет повторно утвержден для служения в ходе процесса оценки, как это указано в «Документе по Руководству» Международной Пресвитерии.

ПРИМЕЧАНИЕ: Как упоминалось выше, прогнозируемые даты относятся к Генеральным Пресвитерам, если они оцениваются и повторно одобряются Международной Пресвитерией. Вполне возможно, что ГП может не быть повторно утвержден до указанной выше прогнозируемой даты. В этом случае срок пребывания в должности Генерального Пресвитера завершится, когда он не будет повторно утвержден. Что касается ограничений по срокам, действующий ГП может перейти либо в позицию поместного пастора, либо Национального/Регионального/Штатного Бишопа; однако в этом случае ему не следует активно добиваться назначения в качестве Национального/Регионального/Штатного Бишопа. Решение о назначении остается на усмотрение вступающего в должность Генерального Пресвитера после консультации с Председательствующим Бишопом и руководящей группой Генерального Пресвитера (множественная группа ГП или корпоративный совет). Переходящий ГП не должен назначать себя Национальным/Региональным/Штатным Бишопом.

Исчисление предоставляет всем нынешним ГП освобождение от трех-разового или двенадцатилетнего максимального срока службы. В зависимости от того, когда Генеральный Пресвитер был впервые утвержден, и от текущей продолжительности его пребывания в должности, освобождение предусматривает потенциальный непрерывный период служения в качестве Генерального Пресвитера. В нижней части континуума это четырнадцать (14) лет. В наивысшей - двадцать шесть (26) лет. Следовательно, каждый из нынешних ГП уже имеет или может потенциально служить работать в качестве ГП дольше рекомендуемого максимума в двенадцать лет.

3. Рекомендация об Ограничении Срока Полномочий Исполнительного Директора

а. Финансы (2-летний срок по назначению: максимум 14 лет)

I. Исполнительный Директор по Финансам и Административным Вопросам (ИД) назначается на два года Генеральным Епископом. Четырнадцатилетний срок это максимум, а не гарантия. Исполнительные Директора служат по назначению Генерального

Епископа. Исполнительный Директор по Финансам и Административным Вопросам отвечает за управление средствами, вносимыми поместными церквями. Таким образом, ИД должен иметь пятилетний (5) верный пасторский опыт, прежде чем он будет назначен Финансовым Исполнительным Директором. Указанный выше стаж является нормой для ИД. Могут существовать уникальные смягчающие обстоятельства, при которых лицо может не иметь вышеуказанного опыта. Это будет редким явлением, а не нормой после должного рассмотрения других лиц, которые могут служить на этой должности с вышеуказанным опытом. В этом случае исключение должно быть заключено Председательствующим Бишопом и Генеральными Пресвитерами под руководством Комитета БДП. Целесообразно сообщить об этом расширении и основании Международной Пресвитерии.

II. Из-за уникального опыта, необходимого Исполнительному Директору по Финансам и Административным Вопросам, БДП официально не дает рекомендаций относительно того, когда истечет срок действия текущего ИД. Мы рекомендуем, чтобы БДП сотрудничал с новым Генеральным Епископом, чтобы прийти к соглашению относительно того, когда применяются ограничения по срокам. Однако мы рекомендуем, чтобы это было не позднее завершения первой фазы в 2030 году.

б. Развитие Лидерства (2-летний срок по назначению: максимум 12 лет)

I. Исполнительный Директор по Развитию Лидерства и Ученичества (ИД) назначается на два года Генеральным Епископом. Двенадцать лет это максимум, а не гарантия. Исполнительные Директора служат по назначению Генерального Епископа. Исполнительный Директор по Развитию Лидерства и Ученичества отвечает за предоставление возможностей, учебного плана, надзора и т. д. в снаряжении и обучении лидеров, служителей и пасторов в этой Церкви. Ассамблея подчеркнула первенство поместной церкви. Церковь Божьего Пророчества это поместное церковное движение. Таким образом, ИД должен иметь пять (5) лет верного пасторского опыта до назначения Исполнительным Директором по Развитию Лидерства и Ученичества. Вышеизложенный опыт является нормой для ИД. Могут существовать уникальные смягчающие обстоятельства, при которых лицо может не иметь вышеуказанного опыта. Это будет редким явлением, а не нормой после должного рассмотрения других лиц, которые могут служить на этой должности с вышеуказанным опытом. В этом случае исключение должно быть заключено Председательствующим Бишопом и Генеральными Пресвитерами под руководством Комитета БДП. Целесообразно сообщить об этом расширении и обосновании Международной Пресвитерии. Ограничение по срокам пребывания, указанное в этой рекомендации, применимо к действующему Исполнительному Директору по Развитию Лидерства и Ученичества.

Обратите внимание: пасторский опыт не распространяется на действующих Исполнительных Директоров. Эти требования распространяются на всех Исполнительных Директоров, назначенных с 2022 года. Ограничение по срокам пребывания Исполнительных Директоров не является кумулятивным эффектом. То есть ИД мог работать в качестве Епископа, Генерального Пресвитера и т. д. Ограничение по срокам пребывания, указанное выше, относится только ко времени работы в качестве Исполнительного Директора.

4. Рекомендация об Ограничении Срока Полномочий Постоянных Комитетов Ассамблеи

Рекомендации в этом разделе относятся ко всем Постоянным Комитетам Ассамблеи, если не указано иное. Постоянные Комитеты Ассамблеи, установленные Международной Ассамблеей, следующие:

а. Ограничения Сроков Полномочий для Ново-назначенных Членов Комитета в 2022 году и далее Члены комитета могут избираться непрерывно в течение пяти сроков подряд (двухлетний срок назначения) в общей сложности десять лет в одном и том же комитете/совете. Как только член больше не входит в комитет или правление, член комитета/правления не должен входить в состав какого-либо Постоянного Комитета Ассамблеи (Ф&У; БДП; КСД) в течение полного срока (два года). После двухлетнего периода отдыха человек может работать в другом комитете или совете. Чтобы вернуться в тот же комитет или правление, у человека должен быть четырехлетний (или двухлетний) перерыв. Никто не может одновременно работать в двух или более постоянных комитетах Ассамблеи.

Примечание относительно состава Корпоративного Совета: в составе Корпоративного Совета должно быть равное представительство членов, которые 1) служат в качестве Генеральных Пресвитеров и/или Исполнительных Директоров или других лиц в Международных Офисах и 2) тех, кто служит поместным пастором, епископом или в другой руководящей должности. Например, если Генеральная Пресвитерия и Международные Офисы представлены семью (7) членами правления, равное количество семи (7) должно быть не из Главной Пресвитерии и Международных Офисов. Вышеприведенный пример не является максимальным разрешенным количеством членов правления (14), а предлагается в иллюстративных целях. Корпоративный Совет также должен следовать срокам перехода и срокам полномочий для всех своих членов, как указано в настоящем отчете Постоянных Комитетов Ассамблеи.

б. Ограничения по Срокам для Действующих Членов Комитетов (БДП; Ф&У; и КСД)

Ограничение сроков полномочий начнет применяться к нынешним членам комитетов в 2024 году. Ниже приведены критерии ограничений по срокам полномочий нынешних членов комитетов Ассамблеи.

I. Члены комитета, прослужившие более 12 лет (2022 г.) на своем соответствующем назначении, завершат свое служение в качестве члена комитета в 2024 г. в соответствии с ограничениями по срокам.

II. Члены комитета, прослужившие 10–11 лет (2022 г.) по своему назначению, завершат свое служение в качестве члена комитета в 2026 г. в соответствии с ограничениями по срокам.

III. Члены комитета, прослужившие 8–9 лет (2022 г.) на своем соответствующем назначении, завершат свое служение в качестве члена комитета в 2028 г. в соответствии с ограничениями по срокам.

IV. Члены комитета, прослужившие 6–7 лет (2022 г.) по своему назначению, завершат свое служение в качестве члена комитета в 2030 г. в соответствии с ограничениями по срокам.

V. Члены комитета, прослужившие 4–5 лет (2022 г.) по своему назначению, завершат свое служение в качестве члена комитета в 2032 г. в соответствии с ограничениями по срокам.

VI. Члены комитета, прослужившие 1–2 года (2022 г.) по своему назначению, завершат свое служение в качестве члена комитета в 2034 г. в соответствии с ограничениями по срокам.

ПРИМЕЧАНИЕ: Все члены комитета назначаются Генеральным Епископом. Приведенная выше формула не является гарантией назначенных лет служения. Формула указывает максимально допустимое количество лет.

5. Рекомендация Фокуса Стратегии Ухода

Мы рекомендуем Комитету по Финансам и Управлению предусмотреть преднамеренную стратегию финансового вознаграждения для тех, кто служил на назначенной/избранной лидерской должности в отношении Председательствующего Епископа, Генеральных Пресвитеров, Исполнительных Директоров.

Мы рекомендуем Комитету Ф&У и Корпоративному Совету Директоров сотрудничать с БДП в отношении целей стратегии ухода. Совместные усилия должны обеспечить соблюдение духа и параметров стратегии ухода, как в этом отчете, так и в намерениях Комитета БДП. Следовательно, стратегия ухода не будет оставлена на усмотрение Ф&У или Совета Правления. Стратегия ухода и ее реализация будут совместным решением с БДП, которая будет руководить процессом, поскольку правление является обязанностью Комитета БДП. Ценной целью здесь является сотрудничество, а не создание разрозненных территориальных ответных мер. Мы лучше и сильнее, когда работаем вместе, и о наших лидерах будет лучшая забота, если мы будем работать вместе в этом направлении.

6. Направляющий Принцип

Церковь Божьего Пророчества это бескомпромиссное движение и люди Духа. В заявлении о миссии этой Церкви говорится, что: «Церковь Божьего Пророчества это движение, возвеличивающее Христа, святое, исполненное Духом, всенародное, подготавливающее учеников и насаждающее церкви движение со страстью к христианскому союзу».

Соответственно, мы приветствуем крещение верующих Духом, дающим силу, и продолжение харизмы. «Дары различны, но Дух один и тот же. И служения различны, а Господь один и тот же, И действия различны, а Бог один и тот же, производящий все во всех» (1 Кор. 12:4–6). Разнообразная природа *харизм*, управляемых Святым Духом, ориентирует *екклесию* на *пневмодинамическую* жизнь и служение. «Сотворенная, собранная, одаренная и наделенная силой Святым Духом», — тогда Церковь полностью признает, что она не только наполнена Духом, но и водима Духом. Правление и правила являются руководящими принципами для обеспечения как помощи, так и защиты в надлежащем исполнении обязанностей и служений, обеспечивая при этом стандарты подотчетности и общепринятой практики. Тем не менее, мы всегда должны быть чуткими и гибкими к водительству Духа, что проявляется в динамике множества советников (Притчи 11:14; 15:22; 24:6).

Метрики и формулы, содержащиеся в этом документе, предназначены для того, чтобы помочь в процессе различения даров и помазания руководства. В случае принятия этой Ассамблеей, параметры и рекомендации по ограничениям сроков в этом документе формализуются и станут нашей практикой. Однако в каждом решении несомненно присутствует желание этого Комитета и этой Церкви распознать волю Божию, поскольку мы полностью полагаемся на Святого Духа. Несмотря на то, что мы должны стремиться следовать этим указаниям в отношении ограничений по срокам, мы приветствуем руководство Святым Духом во всех вопросах. Святой Дух, как и ветер, неудержим. Иисус сказал: «Дух дышит, где хочет, и голос его слышишь, а не знаешь, откуда приходит и куда уходит. Так бывает со всяким, рожденным от Духа» (Иоанна 3:8).

Кроме того, Писание учит нас быть гибкими. «Никто к ветхой одежде не приставляет заплат из небелёной ткани; ибо вновь пришитое отберёт от старого, и дыра будет еще хуже. Не вливают также вина молодого в мехи ветхие, а иначе прорываются мехи, и вино вытекает, и мехи пропадают, но вино молодое вливают в мехи новые, и сберегается то и другое» (Мф 9:16-17). Бог суверенен, и правление не исключает божественного вмешательства, если ее распознать библейским и сверхъестественным образом. «Церковь состоит не из человеческих намерений, действий и институциональных или структурных форм, а из действия триединого Бога, реализованного в Сыне и Духе». Поэтому мы признаем как божественное, так и человеческое церковное действие. Действительно, Дух действует в рамках человеческих способностей. «Но

сокровище это мы носим в глиняных сосудах, чтобы преизбыточная сила была приписываема Богу, а не нам» (2 Кор. 4:7).

Джон Вебстер сформулировал: «Божественное действие - чисто творческое, беспричинное, спонтанное, спасительное и действенное; человеческое, церковное действие производно, условно и показательно». Следовательно, существуют структуры и правления, внедренные человеком в жизнь церкви, которые не обязательно следует считать лишенными помазания Духа. По общему признанию, могут быть моменты, когда церковь различает Духа, ведущего за пределы параметров конкретного заявленного правила. Если Международная Пресвитерия на сессии единодушно примет решение о том, что действующий Председательствующий Бишоп должен продолжать работу в течение единовременного продления на два года, и если указанный Председательствующий Бишоп согласится с этим разсуждением, МП имеет право внести это различие на стол Ассамблеи. Затем Международная Ассамблея либо ратифицирует, либо не ратифицирует это различие в библейской динамике множества советников в течение четко определенного периода непрерывного служения. Это различие со стороны Церкви и продолжение деятельности действующего Председательствующего Бишопа понимается как направляемое исключительно Духом и не становится нормой для Председательствующего Бишопа оставаться в должности сверх указанного срока.

Рекомендация по Оценке при Подготовке ко Второму Этапу

Этот обзор, отчет и рекомендации являются сборной и совместной работой. Оценки в настоящее время не предлагаются из-за того, что обсуждение по поводу ограничений сроков пребывания находится на начальном этапе потенциальной реализации. Если Международная Ассамблея одобрит рекомендации по принятию Первого Этапа ограничений по срокам пребывания,

1. Мы рекомендуем возложить на комитет БДП ответственность за текущие процессы оценки, корректировки и подотчетности. Эта рекомендация включает в себя участие БДП в тщательном изучении и оценке после реализации Первого Этапа и завершения Первого Этапа. После завершения Первого Этапа в 2030 году БДП должна завершить свою оценку, изучение церковного гомеостаза, разработку системы руководства и реализацию позитивной стратегии ухода, связанными с Первым Этапом ограничения по срокам пребывания. Как и в любой оценке и исследовании, как положительные, так и отрицательные последствия Первого Этапа должны быть конкретно определены и тщательно обсуждены. Цель исследования - определить, как ограничения сроков могут повлиять на общее состояние здоровья и гомеостаз Церкви Божьего Пророчества в целом, на организационные и руководящие структуры, и лидеров. Оценка будет сопровождать постепенную реализацию ограничений по срокам и процесс продвижения вперед с целью применения ограничений по срокам к Национальным/Региональным/Штатным Бишопам. Инкрементальная реализация важна для того, чтобы гарантировать, что значительное количество переходов из МП не произойдет в цикле года Ассамблеи. Если БДП в ходе своих обсуждений сочтет это целесообразным, они могут представить Международной Ассамблее 2032 г. (или последующей Ассамблее, если потребуется больше времени) рекомендацию об ограничении сроков полномочий, обоснование и особенности для Национальных/Региональных/Штатных Бишопов. Эта рекомендация не требует, чтобы БДП делал упомянутую рекомендацию. Она предусматривает возможность.

2. Рекомендации по стратегии ухода, содержащиеся в этом отчете, также будут применяться к Н/Р/Ш Бишопам, если БДП будет рекомендовать, а будущая Ассамблея утвердит Вторую Фазу ограничений по срокам пребывания. Следовательно, мы рекомендуем Ф&У начать процесс расчета финансового вознаграждения для Н/Р/Ш

Бишопов, учитывая указанные выше параметры, для введения ограничений по срокам для Н/Р/Ш Бишопов.

Уведомление об Исследовании

Раздел Девятый Уведомление об Исследовании

В соответствии с традицией выпуска уведомления об исследовании Комитета Библейской Доктрины и Правления о предстоящих темах, Комитет информирует Ассамблею о следующем:

Исследования о Правлении

1. Изучение Процесса Оценки

К членам БДП поступили запросы относительно изучения эффективности нынешнего процесса оценки Пасторов, Национальных/Региональных/Штатных Епископов, Генеральных Пресвитеров и Генерального Епископа. Нынешний процесс оценки многим кажется запутанным и громоздким в реализации. Поэтому на повестке дня БДП стоит изучение процесса оценки. Если БДП сочтет это целесообразным, мы опубликуем заявление, заключение, отчет и/или рекомендации для Международной Ассамблеи 2024 года.

2. Деловые Действия Ассамблеи

БДП уже некоторое время активно изучает Деловые Действия Ассамблеи. Мы продолжим это исследование. Если БДП сочтет это целесообразным, мы опубликуем заявление, заключение, отчет и/или рекомендации для Международной Ассамблеи 2024 года.

Доктринальные Исследования

БДП занималась изучением таинств Церкви. В 2018 году Комитет поделился отчетом о таинстве Омовения Ног Святых. Мы продолжаем изучать таинства Вечери Господней/Святого Причастия и Водного Крещения. Если БДП сочтет это целесообразным, мы опубликуем заявление, заключение, отчет и/или рекомендации для Международной ассамблеи 2024 года.

Послесловие

БДП служит Международной Ассамблее и всем избирателям Церкви Божьего Пророчества. Мы ценим сотрудничество и коллегиальность, проявленные к нам Генеральным Епископом, Генеральными Пресвитерами и членами Международной Пресвитерии, а также всеми нашими лидерами и членами. Поскольку этот Комитет продолжает служить нуждам этой Церкви, время от времени возникают вопросы, которые могут потребовать внимания Комитета без удобного уведомления об изучении. Спасибо за понимание.

С уважением представлено,

Доктор Фил Прюитт, Председатель
Доктор Тим Харпер, Секретарь
Дэрил Кларк (назначен в Комитет в 2020 г.)
Доктор Делрой Холл (переведён из Комитета в 2020 г.)
Джеймс Колаволе
Доктор Соня Мартин
Доктор Раадамес Матос
Нельсон Торрес

Дополнение

Уведомление об Изучении Ограничений по Срокам Пребывания

Комитет Библейской Доктрины и Правления (БДП) принял приглашение от Генерального Епископа и Генеральных Пресвитеров изучить вопрос об ограничении сроков полномочий. Комитет начал исследование в 2019 году. Но из-за потенциальных и значительных изменений, которые будут иметь предложенное введение ограничения сроков полномочий не только в составе руководства, но также в церковном структурировании и управлении, а также в личном влиянии на отдельных назначенных руководителей и их семьи - необходимо дополнительное время для проведения тщательного и информированного изучения. Вопрос ограничений сроков - сложный и органический по своей природе. Соответствующие темы для рассмотрения включают в себя, но не ограничиваются следующим:

1. Теология лидерства
2. Библейское обоснование лидерства
3. Поэтапное и конкретное введение ограничений по срокам пребывания для оценки процесса и внесения в него корректировок по мере их возникновения
4. Создание атмосферы, которая защищает от возможного вакуума лидерства
5. Формирование лидерской системы оснащения, которая определяет, обучает, оснащает и наставляет лидеров для будущих лидерских ролей
6. Стратегия ухода лидеров
7. Оценка того, как ограничение по срокам пребывания может повлиять на здоровье и гомеостаз Церкви Божьего Пророчества в целом

Основываясь на наших обсуждениях и предварительных исследованиях, члены комитета выразили однозначное мнение относительно ограничения по срокам пребывания; но прежде чем давать официальную рекомендацию, мы чувствуем необходимым продолжить методическое исследование, чтобы адекватно оценить как положительные, так и отрицательные последствия ограничений сроков полномочий. После того как мы завершим наше исследование и сформулируем рекомендацию относительно возможности ограничения сроков полномочий, мы намерены представить надежный отчет на рассмотрение на Международной Ассамблее.

Комитет Библейской Доктрины и Правления приглашает заинтересованных членов Церкви к диалогу с Комитетом. Мы просим заинтересованные стороны написать и представить БДП информационные письма, поддерживающие библейскую, богословскую, динамическую и прагматическую лидерскую позицию либо в пользу, либо против ограничений сроков полномочий. Комитет будет принимать письма по этому вопросу до 1 марта 2021 года. Мы просим, чтобы письма были ориентированы на исследования, а не на самоуверенное мнение. Кроме того, мы напоминаем нашим церковным избирателям, что Международная Ассамблея на практике согласилась с тем, что письма с изложением позиции не должны распространяться среди Церковного Тела. Письма следует направлять председателю и секретарю БДП. Кроме того, в духе этого правления мы предупреждаем наших церковных избирателей о том, что создание сайтов в социальных сетях с целью убедить избирателей Церкви по этому или любому другому вопросу нарушает дух правления Ассамблеи и обходит цели БДП и совета Международной Ассамблеи.

В качестве примечания к информационной прозрачности, в настоящее время комитет рассматривает ограничения по срокам пребывания, поскольку это касается выборов Генерального Епископа и Генеральных Пресвитеров. Комитет также рассматривает ограничения по срокам пребывания, связанных с назначением Исполнительных Директоров и Директоров Международных Офисов из других регионов, а также Национальных/Региональных/Штатных Епископов. В рамках изучения Ограничений по Срокам Пребывания, Комитет также рассмотрит предпосылки для избранных или назначенных на указанные выше руководящие должности.

Цитируемые Источники

- Adkins, Todd. *Creating and Curating a Recruiting Culture*. Nashville: Lifeway Christian Resources, 2018.
- Allison, Gregg R. *Sojourners and Strangers: The Doctrine of the Church*. Edited by John S. Feinberg. Wheaton: Crossway, 2012.
- Ashley, Timothy R. *The Book of Numbers*. Edited by R. K. Harrison and Robert L. Hubbard. In *The New International Commentary on the Old Testament*. Grand Rapids: Eerdmans, 1993.
- Austin, J. L. *How to Do Things with Words*. Eastford, CT: Martino Fine Books, 2018.
- Book of Minutes: The Church of God*. Cleveland, TN: Church of God Publishing House, 1922.
- Burge, Gary M. *Mapping Your Academic Career: Charting the Course of a Professor's Life*. Downers Grove, IL: IVP Academic, 2015.
- Charan, Ram, Stephen Drotter, and James Noel. *The Leadership Pipeline: How to Build the Leadership-Powered Company*. San Francisco: Jossey-Bass, 2001.
- Cloud, Henry. *Necessary Endings*. New York: HarperCollins, 2010.
- Coenen, L. "Bishop, Presbyter, Elder." In vol. 1 of *The New International Dictionary of New Testament Theology*, 2nd ed. Grand Rapids, MI: Zondervan, 1986.
- Davis, Brion David. *Inhuman Bondage: The Rise and Fall of Slavery in the New World*. New York, NY: Oxford Press, 2006.
- Didache*. Kindle version.
- Escott, Paul. *Slavery Remembered: A Record of Twentieth-Century Slave Narratives*. Chapel Hill, NC: The University of North Carolina Press, 1979.
- Etymonline. "Overseer." Accessed February 18, 2020. www.etymonline.com/word/overseer.
- González, Justo L. *The History of Theological Education*. Nashville, TN: Abingdon Press, 2015. Kindle.
- Hamilton, Victor P. *The Book of Genesis: Chapters 18–50*. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1995.
- Johnson, Luke Timothy. *The First and Second Letters to Timothy*. Ancho Bible Commentary. New York, NY: Doubleday, 2001.
- Jones, L. Gregory and Kevin R. Armstrong. *Resurrecting Excellence: Shaping Faithful Christian Ministry*. Grand Rapids: Eerdmans, 2006.
- Knight III, George W. *The Pastoral Epistles*. *The New International Greek New Testament Commentary*. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1992.
- Kolchin, Peter. *American Slavery, 1619–1877*. New York, NY: Hill and Wang, 2003.

Kruse, C. G. "Ministry" in *Dictionary of the Later New Testament and Its Developments*, 1310. Edited by Ralph P. Martin and Peter H. Davids. Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1997.

Learner's Dictionary. "Overseer." Accessed April 9, 2019.
<http://www.learnersdictionary.com/definition/overseer>.

Mathews, Kenneth A. *Genesis 11:27–50:26*. The New American Commentary. Edited by E. Ray Clendenen. Nashville, TN: Broadman & Holman, 2005. Kindle.

McCormick, C. Mark. "Overseer," in vol. 4 of *The New Interpreter's Dictionary of the Bible*, 347, 348. Edited by Katharine Doob Sakenfeld. Nashville, TN: Abingdon Press, 2009.

Ministry Policy Manual. Cleveland, TN: White Wing Publishing, 2018.

Niebuhr, H. Richard. *The Purpose of the Church and Its Ministry*. New York: Harper, 1956.

Oates, Wayne. "The Holy Spirit and the Overseer of the Flock." *Review and Expositor* 63, no. 2 (1966): 187–197.

The Oxford English Dictionary, 2nd ed, vol. X. "Overseer." Oxford: Clarendon Press, 1989.

"The Role of Overseer." *The Ministry Policy Manual: Church of God of Prophecy*. Cleveland, TN: White Wing Publishing, 2018.

Sanders, J. Oswald. *Spiritual Leadership: Principles of Excellence for Every Believer*. Chicago: Moody Publishers, 2007.

Searle, John R. *Speech Acts: An Essay in the Philosophy of Language*. New York, NY: Cambridge University Press, 1969.

Smith, James K. A. *Thinking in Tongues: Pentecostal Contributions to Christian Philosophy*. Grand Rapids, MI: Eerdmans, 2010.

Stickle, Wendy, Shelby Hickman, and Christine White. *Human Trafficking: A Comprehensive Exploration of Modern Day Slavery*. London, UK: SAGE Publications, 2020.

Stubbs, Tristan. *Masters of Violence: The Plantation Overseers of Eighteenth-Century Virginia, South Carolina, and Georgia*. Columbia, SC: University of South Carolina, 2018.

Vanderbloemen, William and Warren Bird. *Next: Pastoral Succession That Works*. Grand Rapids: Baker Books, 2014.

Webster, John. "The Self-Organizing Power of the Gospel: Episcopacy and Community Formation." In *Word and Church: Essays in Christian Dogmatics*. New York: T&T Clark, 2001.

Witherington III, Ben. *Letters and Homilies for Hellenized Christians: A Socio-Rhetorical Commentary on Titus, 1–2 Timothy, and 1–3 John*. Downers Grove, IL: IVP Academic, 2006.

77th Assembly Minutes of The Church of God of Prophecy. Cleveland, TN: White Wing Publishing, 1982.

88th Assembly Minutes of The Church of God of Prophecy. Cleveland, TN: White Wing Publishing, 1994.



Управление

влияющее на нашу жизнь

Отчет Комитета по Финансам и Управлению
для Международной Ассамблеи 2022 г.

Оклахома-Сити, Оклахома

Отдавать в Первую Очередь

В отчете Комитета по Финансам и Управлению за 2016 и 2018 годы мы уведомили этот международный орган о корректировках, внесенных Международными Офисами и нашим Глобальным Комитетом по Связям с Обществом, которые позволят всем странам мира общую возможность относительно Партнёров по Жатве и Грантов Жатвы. Поместные церкви были допущены к распределению пожертвований своей миссии и проектов в штат/регион/нацию или поместную церковь по своему выбору, основываясь на руководстве Духа Святого. Хотя эти корректировки помогли некоторым уровням служения, мы, Комитет по Финансам и Управлению осознали, что все еще остаются большие вызовы с покрытием нужд на каждом уровне служения в нашем движении. Перераспределение нынешних потоков дохода покрывает потребности одного уровня, в то время, как оставляет другой уровень не достаточно покрытым.

Как уже говорилось, на Международной Ассамблее 2018 года, мы должны определить усилия по сотрудничеству с Генеральным Епископом, Генеральными Пресвитерами, Корпоративным Советом Директоров и Исполнительным Директором по Финансам и Администрации, чтобы определить возможные корректировки для большего соответствия потребностям, не ослабляя другой уровень. Следовательно, мы пришли к выводу, что любые внесенные корректировки лишь перераспределят существующие потоки доходов. Поэтому мы решили обратиться к сотрудничеству и партнерству поместных церквей с Международными Офисами через их отдачу десяти процентов Международным Офисам или международному счету в их регионе мира.

Генеральных пресвитеров следует похвалить за их работу по обеспечению ответственного участия в управлении в своих регионах. Их призыв жить щедро основан на библейском управлении, подобно тому, как Павел поступал с македонской церковью, когда их пожертвования доходили до крайностей. Их чрезмерное даяние исходило из жизни в глубокой бедности, в то время как они доверяли Богу о восполнении каждой нужды. Стихи из Коринфянам указывают на то, что ни один человек, ни одна нация, ни одно государство или регион не являются слишком бедными для того, чтобы быть щедрыми и брать на себя ответственность заботиться о других нуждающихся в теле. **«Уведомляем вас, братия, о благодати Божией, данной церквам Македонским, ибо они среди великого испытания скорбями преизобилуют радостью; и глубокая нищета их преизбытствует в богатстве их радушия. Ибо они доброхотны по силам и сверх сил – я свидетель» (2 Коринфянам 8:1–3).**

Мы благодарны Африке, Азии, Карибскому бассейну, Центральной Америке, Европе, Северной Америке/Канаде и Южной Америке, которые вместе несут финансовое бремя всемирной Церкви. Участие каждого региона колеблется от 1.5 процента церквей до 85 процентов церквей.

В то время как мы празднуем то, что делают многие, мы делимся этими процентами для того, чтобы указать на работу, которую нам еще предстоит сделать. Как мы видим, некоторые не участвуют в этом партнерстве; поэтому мы решили попросить вас с молитвой подумать, даже в вашей глубокой бедности, о том, чтобы адаптировать щедрый образ жизни, «отдавая в первую очередь». В 6-й главе Матфея Иисус учил, что между нашими сердцами и нашими финансами существует связь. Судя по его словам, самым большим конкурентом за наше доверие и зависимость от Него будут деньги. Даяние это возможность визуально и ощутимо выразить наше доверие к Нему превыше всего.

«Когда мы даем, мы иллюстрируем нашу веру в то, что Бог может сделать больше с частью того, что Он дал нам, чем мы можем сделать со всем этим. Мы видим это чудо каждый день в международной церкви, когда Он обеспечивает нужды для служения по всему миру. Благодаря верному даянию этот церковный орган смог совершить большую работу по всему миру, и за это мы высоко ценим верные десятины и пожертвования Церкви Божьего Пророчества» (Отчет о Финансах и Управлении для Международной Ассамблеи 2018 г.).

Библейское Увещание

Мы представляем три сферы деятельности для нас, которые Бог предусмотрел для восполнения наших нужд. Когда мы полностью примем управление как основную жизненную ценность, Бог восполнит наши нужды, по крайней мере, следующим образом:

- 1) **Нужды церкви восполняются своими руками.** Мы вдохновляем пасторов и поместные церкви работать вместе для выполнения своих финансовых обязательств, которые прославят Бога и восполнят нужды каждой общины.

«Но чтобы помнил Господа, Бога твоего, ибо Он дает тебе силу приобретать богатство, дабы исполнить, как ныне, завет Свой, который Он клятвою утвердил отцам твоим» (Второзаконие 8:18).

В самом начале Бог возложил на Адама и Еву ответственность заботиться о вещах; поэтому он дал им возможность работать. Он продолжает делать это с нами и сегодня. Он дает нам возможность работать и производить богатство.

- 2) **Нужды церкви восполняются руками других.** Мы вдохновляем сотрудничество с другими людьми, у которых есть средства и состояние сердца, чтобы помочь.

Павел пишет: «Все могу в укрепляющем меня Иисусе Христе. Впрочем вы хорошо поступили, приняв участие в моей скорби» (Филиппийцам 4:13-14).

Бог может и будет использовать людей в вашей жизни, чтобы обеспечить нужды каждого уровня служения в каждом штате/регионе/нации/собрании/офисе этой церкви.

- 3) **Нужды церкви восполняются чудесами Божьими.** Богу нравится делать то, что люди не могут сделать. Ему доставляет удовольствие удивлять своих детей восполнением всех нужд.

«Уведомляем вас, братья, о благодати Божией, данной церквям Македонским, ибо они среди великого испытания скорбями преизобилуют радостью; и глубокая нищета их преизбытствует в богатстве их радушия» (2 Коринфянам 8:1-2).

С конца 1990-х направление Комитета по Финансам и Управлению стало очевидным. Когда мы читаем записи истории нашей Церкви, основной тон и утверждение становятся ясными. Цитируя Комитет по Финансам и Управлению в 1998 году, «мотивация и настрой сердца очень важны». Дух Святой формирует сердце Церкви Божьего Пророчества. У нас слишком долго были проблемы с состоянием сердца, и этот комитет хочет, чтобы преобразование сердца было в центре внимания, которое формирует отношение «Отдавать в Первую Очередь».

Мы, как отдельные лица, церкви, компании, предприятия и корпорации, были благословлены тем, что отношение к даянию в первую очередь восполнит нужды этой организации. В то время как мы исследовали наши сердца и умы, чтобы определить наилучшее направление для движения этой церкви с помощью финансовой системы, мы чувствуем, что нет подходящих вариантов для изменения систем в нашем движении. Однако по мере того, как мы стремимся к тому, чтобы сердце этой Церкви преобразилось, чтобы отражать Христа, офисы этой Церкви должны продолжать искать структурные корректировки своей деятельности, чтобы соответствовать нынешней финансовой системе. Те церкви, отдельные лица, компании, предприятия и корпорации, которые сильнее среди нас, должны осознать, что Господь дает нам силу не для статуса, чтобы мы могли господствовать над другими, а для того, чтобы мы могли распределить ее среди других, более слабых, чем мы сами.

Все мы обязаны быть членами этого органа, как наставлял Павел: *«Мы, сильные, должны сносить немощи бессильных и не себе угождать. Каждый из нас должен угождать ближнему, во благо, к назиданию. Ибо и Христос не Себе угождал; но как написано: злословия злословящих Тебя пали на Меня» (Римлянам 15:1-3).*

РАЗДЕЛ 1: ФИЛОСОФИЯ КОМПЕНСАЦИИ

Церковь Божьего Пророчества, как международный орган, желает, чтобы все, кто верно служат в служении, получали соответствующую компенсацию за свое служение в своей области служения, чтобы признавать, удерживать и мотивировать наших служителей и сотрудников. Целью Церкви Божьего Пророчества является то, чтобы все, кто трудятся для Господа в нашей организации, получали надлежащее вознаграждение за свою работу, поскольку эти работники достойны их найма. Вы также заметите, что старейшина достоин *«двойной чести»* (см. *1 Тимофею 5:17–19*).

«Сфера служения широка по всему миру. Следовательно, каждый местный, штатный, региональный, национальный, международный финансовый комитет должен разработать свою философию вознаграждения в рамках своей сферы служения, которая отражала бы те же цели, что и философия международных офисов: быть библейской, понятной, справедливой и экономически ответственной.

Поэтому этот комитет стремится вдохновить каждую церковь с молитвой и должным образом вознаграждать наших верных служителей, которые стараются снаряжать каждого ученика Христа для выполнения Великого поручения, к которому нас призвал наш Спаситель. Мы должны занять позицию, которая отражает щедрый образ жизни, отдавая в первую очередь, как показано в разделе этого отчёта «Отдавать в Первую Очередь» (*Отчет по Финансам и Управлению Ассамблеи 2018 г.*).

С той же позицией «Отдавать в Первую Очередь», в которой церковь желает благословить своего пастора, также одинаково важно для наших пасторов рассматривать работу церкви с молитвой.

Административное Действие по Разделу 1

Когда пастор имеет служебное положение или другие средства финансовой поддержки и не желает получать вознаграждение от десятин, принесённых в поместную церковь, церковь должна действовать следующим образом:

- 1) Должен быть составлен документ (пример приведен в этом отчете) и представлен на церковную конференцию для записи в протоколе, что пастор отказался от полной десятины или части десятины, отдаваемой поместной церковью. В документе должно быть четко указано, что только для нынешнего пастора десятины теперь принадлежат поместной церкви для распределения в других областях служения или для того, чтобы быть сохраненными для работы будущих пасторов.
- 2) Казначей поместной церкви должен отправить десять процентов десятины, которую пастор заплатил бы, если бы пастор получил эти десятины, в офис штата/региона/страны. Это обеспечит штатный/региональный/национальный офис получением средств, необходимых для оказания помощи в их соответствующей работе по оснащению церквей в их юрисдикции.

РАЗДЕЛ 2: МИССИЯ И ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТА

По мере того, как Церковь Божьего Пророчества продолжает увеличиваться в численности и влиянии, мы подходим к задаче повышения осведомленности о финансовых потребностях Глобальных Миссий в отношении Северной Америки. Мы, как глобальная Церковь, призваны идти в ногу с этим ростом. Приоритетом является то, чтобы все наши лидеры, пасторы и общины полностью понимали, как именно устроен наш отдел Глобальных Миссий. В недавнем интервью Комитет по Финансам и Управлению получил некоторую полезную информацию, которая может привести к тому, что всемирная Церковь будет заниматься благотворительностью на миссию.

Комитет по Финансам и Управлению желает направлять всемирную Церковь в пожертвованиях, основываясь на наших отношениях с Господом, а не на обязательной систематической цели. Если мы продолжим рассматривать наши пожертвования как поклонение Господу, это принесет всем огромную пользу. Когда это исходит от щедрого сердца, а не от принуждаемого сердца, все получают пользу, и Господь получит хвалу. Мы должны помнить, что отношение решает все. Десятина и пожертвования только для удовлетворения руководящих принципов Церкви Божьего Пророчества это нездорово. Павел пишет: «При сем скажу: кто сеет скупое, тот скупое и пожнет, а кто сеет щедро, тот щедро и пожнет. Каждый уделяй по расположению сердца, не с огорчением и не с принуждением; ибо доброхотно дающего любит Бог» (2 Коринфянам 9:6-7).

Видение «Партнеров по Жатве», созданных Служениями Всемиренных Миссий, заключалось в следующем:

- 1) «Партнёры по Жатве» призваны помочь в сборе средств для стран/штатов/регионов, где ресурсов в настоящее время недостаточно.
- 2) «Партнёры по Жатве» облегчают связь и общение, продвигая партнерские отношения между поместными церквями и странами/штатами/регионами, одобренными для участия.
- 3) «Партнёры по Жатве» также предоставляют платформу для подотчетности, отчетности и распределения средств. Участие в «Партнёры по Жатве» должно было быть временным до тех пор, пока нация/штат/регион не обретут достаточную силу, чтобы стать самодостаточными.

У Служения «Партнёры по Жатве» есть два направления:

- Даяние на Миссию — Раннее Первый Уровень
«Даяние на Миссию» предназначено для личных наделов, жилья, поездок и работы национальных/штатных/региональных офисов. Оно также помогает с пасторскими субсидиями и связям с общественностью.
- Даяние на Проект - Раннее Второй Уровень
«Даяние на Проект» предназначено для конкретных проектов, таких как строительство зданий, нужда в транспорте, поддержка служения, образовательные нужды, евангелизационные крусейды, основание церквей и т. д. Эти проекты должен одобрить Генеральный Пресвитер.

То, что у нас есть сегодня в качестве возможностей для ресурсов и служения другим в нашей всемирной Церкви, выглядит совсем иначе, чем это было в концепции. В 1915 году, когда наш бывший Епископ А.Дж. Томлинсон учредил пожертвования Мировые Миссии, его желанием и целью не было финансировать нацию в течение неопределенного периода времени. Он хотел видеть в финансировании средство, помогающее новой нации утвердиться, обеспечить устойчивый рост и самоподдержку.

За последние десять лет мы наблюдаем рост пожертвований для миссии. Это привлекло больше внимания, поскольку Северная Америка была включена в 2014 году в качестве кандидата в Партнёры по Жатве. При выборе региона или страны для партнерства важно учитывать некоторые критерии. Следующие пункты для вашего рассмотрения в качестве пунктов критериев. Критерии, установленные ниже, выводят Соединенные Штаты на уровень равенства с другими странами мира.

Критерии участия США

- Право на участие будет определяться Генеральным Пресвитером Северной Америки, Комитетом Глобальных Миссий и координатором Глобальных Миссий.
- Чтобы помочь этой группе в определении права на участие, области, рассматриваемые для участия, должны предоставить финансовые отчеты за последние три финансовых года и свой бюджет на текущий год.

- Подотчетность это библейский принцип, жизненно важный для честности Партнеров по Жатве. Чтобы штат/регион был рассмотрен, 60 процентов их поместных церквей должны отчитываться и отдавать десять процентов в Международные Офисы. Кроме того, епископ должен иметь постоянный отчет десяти, отчетности и подотчетности своему генеральному пресвитеру. Требуется постоянная подотчетность для сохранения права на участие.
- После того, как штат/регион будет одобрен, отдел Глобальных Миссий информирует поместные церкви в Соединенных Штатах и самоподдерживаемые районы по всему миру о его соответствии требованиям.
- Поместная церковь должна ежегодно брать на себя обязательство жертвовать на миссию. Поместная церковь не может сотrudничать со своим родным штатом/регионом.
- Каждому штату/региону, одобренному для участия, будет разрешено иметь до пяти церквей-Партнеров по Жатве и две церкви за пределами США.
- Участвующие штаты/регионы должны будут ежегодно представлять финансовые отчеты на рассмотрение. Это рассмотрение будет рассматриваться генеральным пресвитером Северной Америки, исполнительным директором по Финансам и Администрации и координатором Глобальных Миссий. Поскольку поддержка носит временный характер, рассмотрение будет служить для измерения прогресса в достижении этой цели. Как только штат/регион станет самоподдерживаемым, их местные церковные партнеры получают информацию, чтобы церковь могла связаться с другими нуждающимися областями.
- Поместные церкви не будут направлять средства напрямую в штаты/регионы. Чтобы облегчить координацию и обеспечить последовательность в подотчетности, отчетности и распределении средств, средства будут отправляться с Казначейским Ежемесячным Отчетом в Международные Офисы, как и в случае с международными Партнерами по Жатве.
- Штат/регион должен будет предоставлять отчеты о проделанной работе и новости из своей области Партнерам по Жатве. Эти типы информационных бюллетеней имеют решающее значение для поддержания связи.

Эти типы критериев предназначены для подотчетности. Координатор Служения Глобальных Миссий вместе с национальными и региональными епископами информируют о финансовых нуждах нашей всемирной Церкви. Однако все деньги должны поступать в Международные Офисы. Есть две конкретные причины для этого. Первое, речь идет не о контроле, а о безопасности и защищенности. Помочь деньгам добраться до намеченной цели является главным приоритетом. Второе, речь идет о подотчетности перед донором и подотчетности перед руководством нации, которой дают и финансируют.

Этот комитет хотел бы почтить те регионы, которые продолжают оставаться верными в даянии на миссию, и призвать тех, кто этого не делает, с молитвой подумать о том, чтобы посеять хорошие семена в хорошую почву, которая принесет урожай.

РАЗДЕЛ 3: БЮДЖЕТЫ

Сегодня церковь ведет своё дело в культуре, которая требует большей ответственности. Как лидеры, мы не должны игнорировать управление всей жизни, которое укрепляет доверие. Снижение доверия людей к организациям является явным показателем того, что подотчетность имеет решающее значение.

Чтобы помочь нашим церквям и штатным/региональным/национальным офисам быть более прозрачными и иметь большую подотчетность, необходим бюджет. Бюджет создает открытость для растущего видения, определяет приоритеты в планировании нужд служения, укрепляет уверенность и доверие участников и ведет к признанию того, что церковное служение достойно их поддержки. Это также укрепляет доверие к лидерам и их управлению ресурсами церкви. Преимущество для церкви или штатного/регионального/национального офиса в том, что бюджет дает вам административный инструмент для оценки вашей текущей работы, поиска решений для представления ваших нужд в служении и помощи в выполнении вашей миссии.

Лука упомянул, в нашем современном мышлении, бюджет, когда сказал: «Ибо кто из вас, желая построить башню, не сядет прежде и не вычислит издержек, имеет ли он, что нужно для совершения ее, дабы, когда положит основание и не возможет совершить, все видящие не стали смеяться над ним» (Луки 14:28-29).

Церковный бюджет это динамичный документ, отражающий церковную миссию, видение и нужды церкви. Целью бюджета является разработка финансового плана для содействия служению на финансовый год на основе прогнозируемых доходов и расходов. Некоторые церкви могут думать, что они слишком малы, чтобы иметь бюджет. Наличие небольших сумм дохода не является определяющим фактором для того, должна ли организация иметь бюджет. Там, где есть доходы и расходы, бюджет является необходимым инструментом управления.

Разработка этого документа не является концом процесса. Это начало — важный первый шаг. Ежемесячно церковь или национальное/региональное/штатное управление должны составлять отчет, в котором указываются фактические доходы и расходы, предусмотренные в бюджете суммы, сравнение за этот период и суммы с начала года. Этот отчет даст церкви лучшее финансовое представление о своих финансовых ресурсах и возможностях.

Есть несколько способов, через которые церковь может получить помощь в подготовке бюджета или других финансовых вопросов. Департамент Развития Лидерства и Ученичества Церкви разработал пасторский курс, к которому можно получить доступ в интернете. У них есть два курса для вашей справки. Первый урок — «Ответственное Управление Церковными Финансами» в курсе *«Роль Служителя как Лидера»*. Второй – «Финансовое Управление в Церкви Божьего Пророчества» в курсе *«Служитель и Церковь Божьего Пророчества»*. Оба они доступны на английском, испанском и французском языках, а вскоре появятся на португальском, суахили и африкаанс. На веб-сайте Церкви Божьего Пророчества (cogor.org) вы можете просмотреть вебинар по составлению бюджета. Также вы можете обратиться в офис Исполнительного Директора по Финансам в Международных Офисах или к любому члену Комитета по Финансам и Управлению, чтобы задать вопросы и получить помощь.

Для полной подотчетности после того, как бюджет создан и утвержден, он должен быть представлен в уполномоченный орган. Таким образом, поместная церковь будет представлять копию своего бюджета в офис своего штата/региона/страны; штатный/региональный/национальный офис представляет свой бюджет своему Генеральному Пресвитеру, который представляет свой бюджет Генеральному Епископу, который представляет свой бюджет Совету Директоров Международных Офисов.

Работу бюджета укрепляют члены церкви, которые видят церковное видение служения и страстно желают его выполнять. Процесс разработки бюджета это управление финансовыми ресурсами, доверенными участниками. Речь идет не о деньгах, а о возрастании во Христе как отдельных верующих, как собрания и как администраторов. Речь идет о служении собранию, обществу, нации и миру.

Административное Действие по Разделу 3

Мы рекомендуем каждому уровню служения подготовить бюджет в качестве инструмента управления и отчет о финансовой подотчетности для офиса каждого уровня служения. Как только бюджет будет одобрен Национальным/Региональным/Штатным/Поместным Советом Директоров или его эквивалентом, он будет представлен на уровень служения, которому это служение подотчетно. По завершении финансового года фактические доходы/расходы по сравнению с суммой, предусмотренной в бюджете, оцениваются с предоставлением пояснений по любым отклонениям, направляемым в соответствующий орган.

РАЗДЕЛ 4: УЧАСТИЕ В ВСЕМИРНОЙ ОТДАЧЕ ДЕСЯТИНЫ

Божий финансовый план для Его церкви заключается в десятине и даянии. В конечном счете, есть только одна причина, по которой христиане должны отдавать десятину, — потому что это библейски. Слово десятина означает «десятая». Отдача десятины не была введена законом; фактически, он предшествовал закону Моисееву и пришел ему на смену. Первое упоминание о десятине встречается в Ветхом Завете в Бытие 14, когда Авраам приступает к спасению своего племянника Лота от рук коалиции царей, вторгшихся в Содом и Гоморру. Авраам не только преуспел в своей спасательной миссии, но и привез с собой большое количество вещей, извлеченных после встречи с врагом. Авраам был благодарен Богу за Его благословения и успех; и из благодарного сердца он поклонился Богу десятиной. В стихе 20 говорится: **«Он дал ему от всего десятую часть»**, имея в виду, что Авраам отдал Мелхиседеку десятины от всего, то есть десятую часть своей прибыли.

Ведутся дискуссии о насущности десятины, утверждая, что десятина больше не является необходимой практикой, поскольку **«вы не под законом, но под благодатью» (Римлянам 6:14)**. Несмотря на это, принцип десятины был введен как практика благодарности и веры Авраамом, которого автор Послания к Римлянам называет **«Отцом всех верующих» (Римлянам 4:16)**.

Бог повелел Израилю отдавать десятину, и это повеление обязывало их следовать Закону. Десятину платили левитскому священству. **«А сынам Левия, вот, Я дал в удел десятину из всего, что у Израйля, за службу их, за то, что они отправляют службы в скинии собрания» (Числа 18:21)**. Таким образом, как Авраам отдал десятину Мелхиседеку, священнику, так и Моисей просил, чтобы десятина отдавалась потомству Левия. Таким образом, отдаваемая десятина должна была поддерживать работу, которую священник выполнял в скинии. Другими словами, десятины должны были идти на служение делу Божьему, поддерживая тех, кто посвятил себя служению **(Числа 18:24–29)**, поддерживая нуждающихся **(Второзаконие 14:28–29)** и поддерживая работу с людьми **(Второзаконие 14:28–29)**. Пророк Малахия позже назовет физическое место **«хранилищем»**, которое, как мы верим, является церковной казной, в которую следует отдавать десятину за работу Господа.

Новозаветная церковь продолжает действовать с этой установленной тройной целью. Во-первых, через наставления Павла церкви в Коринфе, «проповедующим Евангелие жить от благовествования» **(1 Коринфянам 9:14)**. Во-вторых, через пожертвование первоначальной церкви для поддержки миссионерских усилий Павла **(2 Коринфянам 11:9; Филиппийцам 4:15)**. В-третьих, через инициативу первоначальной церкви заботиться о нуждающихся **(Деяния 4:35; 6:1–3)**.

Хотя Новый Завет прямо не учит о десятине, он подразумевает ее непрерывность, и сам Иисус Христос ссылаясь на десятину в Евангелиях, одобряя практику десятины, когда он заявлял, что Он пришел не для того, чтобы разрушить Закон или пророков, но что Он пришел исполнить их **(Матфея 5:17)**. В то время как Иисус нашел время, чтобы осудить многие законнические обычаи фарисеев, он приветствовал их отдачу десятины, сказав: **«Сие надлежало делать, и того не оставлять» (Матфея 23:23)**.

Бог призывает нас доказать Его самим себе, окружающим и всему миру: **«Принесите все десятины в дом хранилища, чтобы в доме Моем была пища; и хотя в этом испытайте Меня, говорит Господь Саваоф: не открою ли Я для вас отверстий небесных и не изолью ли на вас благословения до избытка?»** (Малахия 3:10).

Этот призыв Бога к управлению десятиной и пожертвованиями является как личным, так и общим. Человек ответственен быть послушным и верным во всем, что ему или ей доверено: в финансах, времени, талантах и ресурсах. Ваше даяние позволит исполнить Великое Поручение, как повелевает Иисус: **«Итак идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа, уча их соблюдать все, что Я повелел вам; и се, Я с вами во все дни до скончания века. Аминь.»** (Матфея 28:19-20).

Корпоративно церковь должна быть хорошим управителем со всем, что Бог доверил ей. Ее цель состоит в том, чтобы участвовать во всех аспектах жизни верующего, постоянно стремясь удовлетворить все аспекты нужд верующего. **«Все же верующие были вместе и имели все общее. И продавали имения и всякую собственность, и разделяли всем, смотря по нужде каждого. И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя хлеб по домам, принимали пищу в веселии и простоте сердца, хваля Бога и находясь в любви у всего народа. Господь же ежедневно прилагал спасаемых к Церкви»** (Деяния 2:44–47).

Наши поместные церкви по всему миру не всегда постоянны и не в полной мере участвуют в отделении десяти процентов от десятины поместных церквей в Международные Офисы. В связи с этим, мы воспользуемся этой возможностью, чтобы напомнить всем поместным церквям о Рекомендации по Корпоративной Десятине, которая была принята на Ассамблее в 2002 году.

Хотя нам и следует избегать законнических требований, но сама структура Божьего творения содержит принцип десятины и даяния. В Новом Завете церкви учили тому, как важно делиться своими ресурсами для восполнения нужд своих братьев за пределами их поместных церквей. Апостол Павел поручил Коринфу следовать практике церквей в Галатии, делясь своими ресурсами или дарами для помощи материнской церкви в Иерусалиме (**1 Коринфянам 16:1–3**). Он призвал их с любовью подчиниться его авторитету и поделиться своими финансовыми благословениями с остальными. Точно так же наша Ассамблея сегодня дала указания нашим церквям практиковать деление десятины и пожертвований, чтобы благословить всемирную Церковь. Когда поместные церкви приносят свои дары этой установленной Богом власти, они тоже будут процветать благодаря такому послушанию в любви. В истории нашей Церкви у нас была практика поддерживать глобальное служение этой всемирной организации путем деления десяти процентов от десятин наших поместных церквей с Международными Офисами, а также через пожертвования на миссии и проекты, «Руки Помощи», а также Расходы Ассамблеи, принятые Международной Ассамблеей. Поскольку это библейски обоснованная практика, мы рекомендуем нашим посвященным общинам продолжать эту верную и благотворительную практику, чтобы наше будущее признание доли наций в регионах мира означало 100-процентное участие.

ПОЖЕРТВОВАНИЕ ДЛЯ РАСХОДОВ АССАМБЛЕИ

Каждые два года мы собираемся для того, чтобы отпраздновать нашу Международную Ассамблею, и это событие дает прекрасную возможность для общения, вдохновения и связей. Международная Ассамблея также является платформой, на которой мы принимаем участие в делах Церкви. Международная Ассамблея занимает особое место в наших сердцах. Ее корни уходят в основание этого движения, и она стала важной частью нашей идентичности.

На нашей 99-й Международной Ассамблее, состоявшейся в 2016 году, этот комитет дал рекомендацию продвигать ежегодное пожертвование для компенсации расходов, понесенных Ассамблеей, что было одобрено. Благодаря щедрым взносам наших членов, расположенных в семи регионах мира, мы смогли завершить Ассамблею 2018 года с полной оплатой всех расходов. Поскольку все мы жертвуем от всего сердца, мы убеждены, что, если каждый из наших членов вносит свой вклад в финансирование расходов нашей Международной Ассамблеи, мы завершим это важное собрание со всеми оплаченными расходами.

Искренни Ваши,

Натаниэль Бенеби
Кларенс Берри
Даниэль Фелипе
Скотт Гиллум, председатель
Клинт Ноулз
Райан Напало
Руперт Неблетт
Полетт Уилбэнкс



ФОРМА ОТКЛОНЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Название Поместной Церкви: _____

Адрес Поместной Церкви: _____

Дата: _____

Пастор _____ согласен не получать следующую зарплату за служение пастором в поместной церкви _____

НЕ ПОЛУЧАТЬ:

- ☐ 100 Процентов Десятины
- ☐ ____ Процентов Десятины
- ☐ \$ _____ в Месяц Десятины

Казначей поместной церкви должен направить десять процентов от десятин в Международные Офисы, а также указанную сумму, требуемую штатным/региональным/национальным офисом. Кроме того, поскольку пастор не получает десятину, десять процентов от того, что обычно получает пастор, должны быть отправлены в офис штата/региона/нации.

Подпись Пастора: _____

Подпись Казначая: _____

Дата записи и предоставления на конференцию поместной церкви: _____

Примечание: Подписанная копия этого документа должна быть предоставлена пастору, а оригинал должен храниться в церковных архивах. Как только этот документ будет зарегистрирован на надлежащей деловой конференции, полученные десятины будут использоваться по усмотрению поместной церкви, финансового комитета или совета директоров.

Примечание: подписанная копия этого документа должна быть предоставлена штатному/региональному/национальному епископу, пастору, а оригинал должен храниться в церковных архивах.